

Dag Boman
Yrkesrevisor
dag.boman@skane.se

MISSIV

Datum 2023-01-16
Dnr 2022-RG000005

1 (5)

Regionstyrelsen
Personalnämnden
Sjukhusstyrelse Sus

Granskning av kompetensförsörjning – Rapport nr 15 - 2022

Syftet med granskningen är att bedöma om Region Skånes regionstyrelse och nämnder har en ändamålsenlig verksamhet som säkerställer en fungerande styrning och att åtgärder vidtas för att uppnå målet att vara en attraktiv arbetsgivare och att trygga Region Skånes framtida kompetensförsörjning. Granskningen omfattar regionstyrelsen, personalnämnden och sjukhusstyrelse Sus.

Ansatsen i granskningen har varit att kartlägga behov och förutsättningar utifrån första linjens perspektiv och från denna utgångspunkt värdera de åtgärder som vidtas regionalt och vid universitetssjukhuset Sus för att sörja för en välfungerande kompetensförsörjning både på kortare och längre sikt. Den allmänna bedömningen är att det inom ett flertal områden är orealistiskt att återställa personalbalansen inom hälso- och sjukvårdens befintliga organisation med traditionella åtgärder.

Övergripande bedömning med hänsyn till detta är att berörda nämnder utifrån sina roller och sitt ansvar delvis bedriver ett ändamålsenligt arbete inom kompetensförsörjningsområdet. Många aktiva insatser genomförs, men har inte lett till önskat resultat varför det inför framtiden kommer att behövas ytterligare åtgärder. I det kortare tidsperspektivet bör större uppmärksamhet riktas mot att skapa bättre förutsättningar för första linjens chefer att rekrytera, utveckla och behålla personal. I ett längre perspektiv bör strukturella insatser genomföras för ett bättre tillvaratagande av befintliga och framtida kompetenser som verkar i vården.

Revisorskollegiet behandlade rapporten vid sammanträdet 2023-01-26 och beslutade att översända missiv och rapport för yttrande till regionstyrelsen, personalnämnden och sjukhusstyrelse Sus. Yttranden med uppgifter om verkställda och planerade åtgärder ska lämnas senast 2023-03-31.

För revisorskollegiet

Louise Rehn Winsborg

Ordförande

George Smidlund

Revisionsdirektör

Bilaga 1

Revisorernas rekommendationer

Regionstyrelsen, personalnämnden och sjukhusstyrelse Sus rekommenderas att:

- vidta åtgärder i syfte att förstärka och utveckla det lokala arbetsmiljöarbetet,
- se till att de stödresurser som finns för att stödja det lokala arbetet kring rekrytering, arbetsmiljö- och andra HR-frågor är ändamålsenligt dimensionerade och kan tillhandahålla efterfrågad specialistkompetens inom HR,
- se till att skapa plattformar för verksamhets- och förvaltningsövergripande förändringsarbete vad gäller nya arbetsätt och ett bättre tillvaratagande av befintliga kompetenser.

Personalnämnden rekommenderas att:

- tydligare integrera det strategiska kompetensförsörjningsarbetet i Region Skånes övriga långsiktiga förändringsarbete av vårdorganisationen,
- vidta åtgärder för att göra befintliga stödsystem inom HR-området mer ändamålsenliga.

Regionstyrelsen rekommenderas att:

- göra en översyn av hur arbetsvillkor och arbetsmiljö samt tillhörande regelverk, bättre kan stödja kompetensförsörjningen på lokal nivå,
- införa rutiner för konsekvensanalyser avseende påverkan på kompetensförsörjning vid beredning av beslut om ändringar i organisation, regelverk, system och anlitande av privata vårdgivare.

Anvisningar för yttrande

- Svaret ska innehålla uppgifter om vilka åtgärder som vidtagits eller planeras vidtas utifrån revisorernas rekommendationer.
- Det ska finnas en tydlig koppling mellan de rekommendationer som revisorerna lämnat och de åtgärder som beskrivs i svaret.
- Svaret bör så långt det är möjligt innehålla tidsangivelser för när åtgärderna genomförs.
- Svaret bör så långt det är möjligt innehålla beskrivning av hur åtgärderna genomförs.
- Svaret bör så långt det är möjligt beskriva vilken eller vilka funktioner inom förvaltningen eller sjukhuset som fått i uppdrag att arbeta med åtgärderna.
- Om styrelsen/nämnden inte planerar att vidta några åtgärder, motivera varför.
- Om styrelsen/nämnden inte kan svara inom utsatt tid, kontakta revisionskontoret.

Nedan bifogas formulär som kan användas för svar på revisorernas rekommendationer. Syftet med formuläret är att underlätta kommunikationen och därmed tydliggöra vilka åtgärder styrelsen och nämnden vidtagit eller planerar att vidta.

Svarsformulär för regionstyrelsen

| |
|--|
| Vidta åtgärder i syfte att förstärka och utveckla det lokala arbetsmiljöarbetet. |
| Regionstyrelsens svar: |
| Se till att de stödresurser som finns för att stödja det lokala arbetet kring rekrytering, arbetsmiljö- och andra HR-frågor är ändamålsenligt dimensionerade och kan tillhandahålla efterfrågad specialistkompetens inom HR. |
| Regionstyrelsens svar: |
| Se till att skapa plattformar för verksamhets- och förvaltningsövergripande förändringsarbete vad gäller nya arbetssätt och ett bättre tillvaratagande av befintliga kompetenser. |
| Regionstyrelsens svar: |
| Göra en översyn av hur arbetsvillkor och arbetsmiljö samt tillhörande regelverk, bättre kan stödja kompetensförsörjningen på lokal nivå. |
| Regionstyrelsens svar: |
| Införa rutiner för konsekvensanalyser avseende påverkan på kompetensförsörjning vid beredning av beslut om ändringar i organisation, regelverk, system och anlitande av privata vårdgivare. |
| Regionstyrelsens svar: |
| Övriga kommentarer: |
| Regionstyrelsens svar: |

Svarsformulär för personalnämnden

| |
|--|
| Vidta åtgärder i syfte att förstärka och utveckla det lokala arbetsmiljöarbetet. |
| Personalnämndens svar: |
| Se till att de stödresurser som finns för att stödja det lokala arbetet kring rekrytering, arbetsmiljö- och andra HR-frågor är ändamålsenligt dimensionerade och kan tillhandahålla efterfrågad specialistkompetens inom HR. |
| Personalnämndens svar: |
| Se till att skapa plattformar för verksamhets- och förvaltningsövergripande förändringsarbete vad gäller nya arbetssätt och ett bättre tillvaratagande av befintliga kompetenser. |
| Personalnämndens svar: |
| Tydligare integrera det strategiska kompetensförsörjningsarbetet i Region Skånes övriga långsiktiga förändringsarbete av vårdorganisationen, |
| Personalnämndens svar: |
| Vidta åtgärder för att göra befintliga stödsystem inom HR-området mer ändamålsenliga. |
| Personalnämndens svar: |
| Övriga kommentarer: |
| Personalnämndens svar: |

Svarsformulär för sjukhusstyrelse Sus

| |
|--|
| Vidta åtgärder i syfte att förstärka och utveckla det lokala arbetsmiljöarbetet. |
| Sjukhusstyrelse Sus svar: |
| Se till att de stödresurser som finns för att stödja det lokala arbetet kring rekrytering, arbetsmiljö- och andra HR-frågor är ändamålsenligt dimensionerade och kan tillhandahålla efterfrågad specialistkompetens inom HR. |
| Sjukhusstyrelse Sus svar: |
| Se till att skapa plattformar för verksamhets- och förvaltningsövergripande förändringsarbete vad gäller nya arbetssätt och ett bättre tillvaratagande av befintliga kompetenser. |
| Sjukhusstyrelse Sus svar: |
| Övriga kommentarer: |
| Sjukhusstyrelse Sus svar: |