

# Revisionskontoret

## Sammanfattning av granskningsrapport

### Granskning av kompetensförsörjning

#### Uppdrag och syfte

Revisorerna har genomfört en granskning om huruvida Region Skåne har en ändamålsenlig verksamhet som säkerställer en fungerande styrning och att åtgärder vidtas för att uppnå målet att vara en attraktiv arbetsgivare samt att trygga Region Skånes framtida kompetensförsörjning.

Granskningen omfattar regionstyrelsen, personalnämnden och sjukhusstyrelse Sus. Granskningen har ägt rum under perioden oktober – december 2022.

#### Resultat av granskningen

Ansatsen i granskningen har varit att kartlägga behov och förutsättningar utifrån första linjens perspektiv för att sedan värdera de åtgärder som vidtas på regional nivå samt vid Skånes universitetssjukhus för en välfungerande kompetensförsörjning både på kortare och längre sikt.

Den allmänna bedömningen är att det inom ett flertal områden är realistiskt att återställa personalbalansen inom hälso- och sjukvårdens befintliga organisation med traditionella åtgärder.

Övergripande bedömning med hänsyn till detta är att berörda nämnder utifrån sina roller och sitt ansvar delvis bedriver ett ändamålsenligt arbete inom kompetensförsörjningsområdet. Många aktiva insatser genomförs, men har inte lett till önskat resultat varför det inför framtiden kommer att behövas ytterligare åtgärder. I det kortare tidsperspektivet bör större uppmärksamhet riktas mot att skapa bättre förutsättningar för första linjens chefer att rekrytera, utveckla och behålla personal. I ett längre perspektiv bör strukturella insatser genomföras med utgångspunkt i ett bättre tillvaratagande av befintliga och framtida kompetenser som verkar i vården.

Regionstyrelsen, personalnämnden och sjukhusstyrelse Sus rekommenderas att:

- vidta åtgärder i syfte att förstärka och utveckla det lokala arbetsmiljöarbetet,
- se till att de stödresurser som finns för att stödja det lokala arbetet kring rekrytering, arbetsmiljö- och andra HR-frågor är ändamålsenligt dimensionerade och kan tillhandahålla efterfrågad specialistkompetens inom HR,
- se till att skapa plattformar för verksamhets- och förvaltningsövergripande förändringsarbete vad gäller nya arbetssätt och ett bättre tillvaratagande av befintliga kompetenser.

Personalnämnden rekommenderas att:

- tydligare integrera det strategiska kompetensförsörjningsarbetet i Region Skånes övriga långsiktiga förändringsarbete av vårdorganisationen,
- vidta åtgärder för att göra befintliga stödsystem inom HR-området mer ändamålsenliga.

Regionstyrelsen rekommenderas att:

- göra en översyn av hur arbetsvillkor och arbetsmiljö samt tillhörande regelverk, bättre kan stödja kompetensförsörjningen på lokal nivå,
- införa rutiner för konsekvensanalyser avseende påverkan på kompetensförsörjning vid beredning av beslut om ändringar i organisation, regelverk, system och anlitande av privata vårdgivare.