

STYRANDE DOKUMENT

Godkänt datum 2022-06-14 § 44 RF
Ärendenummer 2021-POL000383

Program för att tillgodose personer med funktionsnedsättning 2022-2025

Programmet är framtaget med utgångspunkt i Sveriges nationella strategiska funktionshinderspolitik, med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt med mål att uppnå jämlika levnadsvillkor och full delaktighet.

Intern och extern samverkan samt mål

Personer med funktionsnedsättningar möter barriärer i sin omgivning, så kallade funktionshinder. Därför är både intern och extern samverkan med många aktörer särskilt angeläget.

Internt kompetensstöd finns inom KSHR inkluderande Region Skånes likarättsakademi, i Funktionshindersrådet, hos Psykiatri-, habilitering- och hjälpmedelsnämnden, inom Skånetrafiken samt vid ytterligare flera viktiga instanser. Insatser genomförs på en bred nivå i organisationen, i ett struktur- och processbaserat arbetssätt.

Externt är det speciellt viktigt att Region Skåne inkluderar och bedriver en nära samverkan med funktionshinderorganisationer, Sveriges kommuner och regioner (SKR), Länsstyrelsen Skåne samt Myndigheten för delaktighet (MFD).

Målet är att utifrån Sveriges nationella strategiska funktionshinderspolitik, med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlika levnadsvillkor och full delaktighet. Det ska bidra till ökad jämställdhet och barnrättsperspektivet ska beaktas. SKR:s positionspapper om funktionshinder och delaktighet tillför ytterligare perspektiv för att nå detta mål.

För att nå det nationella funktionshinderspolitiska målet ska Region Skånes arbete inriktas mot fyra strategiska områden;

- Universell utformning
- Identifiera och åtgärda hinder i tillgängligheten
- Individuella stöd och insatser
- Åtgärda och motverka diskriminering

För dessa fyra strategiska områden kan delmål/mål uppnås genom att återkommande;

- **samråda och samarbeta**, internt och externt, med de aktörer som beskrivs ovan
- **genomföra en nulägesbeskrivning och med handlingsplan**, inkluderande uppföljning, för fortsatt arbete inom utvalda strategiska områden
- **identifiera** prioriterade områden och formulera satsningar
- **sörja för kompetensutveckling** med utbildning- och fortbildning
- **följa diskrimineringslagen med aktiva åtgärder** för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter, inklusive att identifiera och undanröja potentiella funktionshinder
- **delta i MFD:s årliga uppföljning** med skriftlig enkät om tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Utifrån varje årsresultat kan fördjupad översyn, utvecklingsbehov och åtgärder genomföras

Genomförande av programmet med dess strategiska områden och delmål sker via regionens kanaler i ett internt samarbete. Internt kompetensstöd inom KSHR leder arbetet.