

Jonas Duveborn
förvaltningschef
044-309 26 91
jonas.duveborn@skane.se

RAPPORT

Datum 2023-07-17

Dnr 2023-POL000005

1 (5)

Månadsuppföljning, juni 2023

1 Inledning

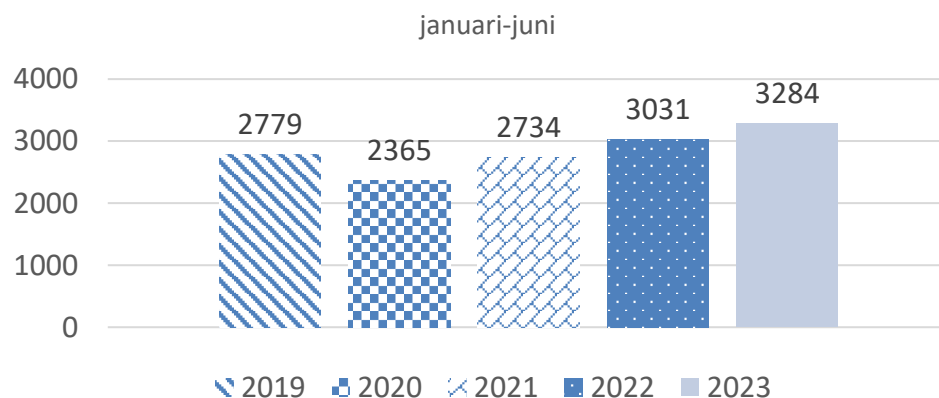
I juni har det inkommit 489 patientärenden. Ackumulerat sedan den 1 januari 2023 summerar det till 3 284 ärenden. Ökningen är 8,4 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Till patientärendena ska det för juni läggas 115 informationsärenden.

1.1 Väsentliga händelser

Ny rekryteringsomgång inleds, med anledning av förestående föräldraledighet.

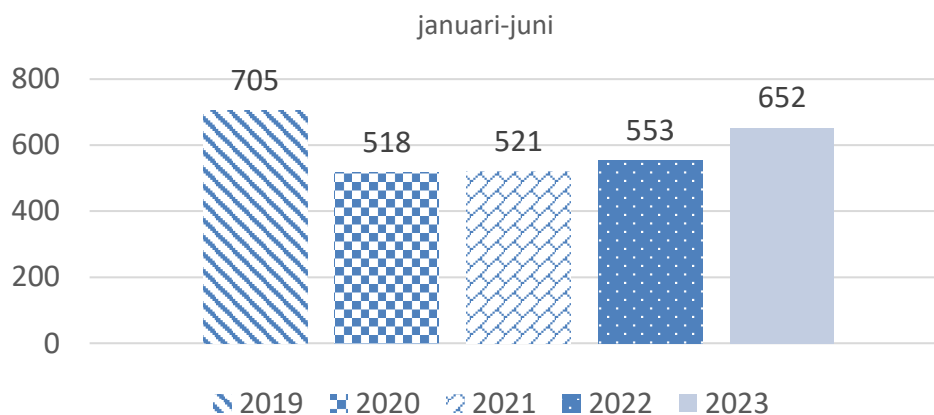
2 Verksamhet

2.1 Patientärenden



Under perioden januari-juni 2023 har det inkommit sammanlagt 3 284 patientärenden, vilket är 8,4 procent fler jämfört med efter motsvarande period föregående år. Störst ökning återfinns hos de externa vårdgivarna och psykiatrin. Mot strömmen går sjukhusen i nordost och nordväst.

2.2 Informationsärenden



Informationsärenden är allmänna frågor om vården, utan egna patientupplevelser.

2.3 Stödpersoner

Den 30 juni 2023 pågick 61 stödpersonsuppdrag.

Under månaden har det inkommit fem nya anmälningar om behov av stödperson. Det har beslutats om förordnande av stödperson i tre ärenden och stödpersoner har entledigats från lika många uppdrag.

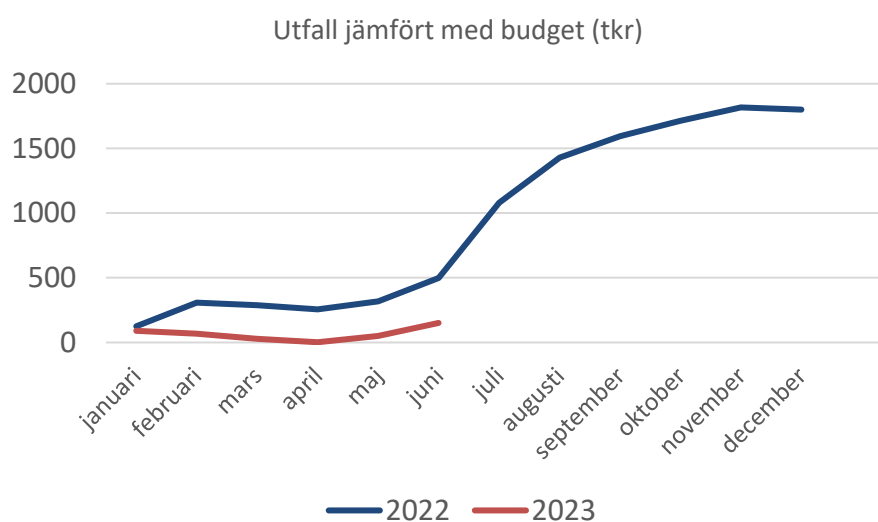
2.4 Informationsinsatser

Förvaltningschefen har fått en debattartikel publicerad i Dagens Medicin (14/6) och (19/6) blivit intervjuad av Sveriges radio om kvinnors klagomål på förlossningsvården. I samband med att nämnden (28/6) fastställde analysen av klagomål från kvinnor i gruppen 30-39 år intervjuades handläggare och kommunikatör i P4 Kristianstad.

3 Ekonomi

3.1 Ekonomiskt utfall jämfört med budget

Det ekonomiska utfallet efter juni visar ett överskott på 151 000 kronor. Avvikelsen beror främst på minskade personalkostnader i och med att en tjänst vakanshålls och på mindre utgifter för informationsaktiviteter än budgeterat.



3.2 Prognos jämfört med budget

Det görs ingen prognos för helårsresultat efter juni.

3.3 Resultatrapport 2023-06-30

KTO2	Utf 2022 - 6	Budget 2023	Bud2023-6	Ut 2023-6
36 Fsg av övr tjänster	217	470	235	226
38 Erhållna bidrag	35	0	0	0
86 Regionbidrag	9 000	18 000	9 000	9 000
Summa Verksamhetens intäkter	9 252	18 470	9 235	9 226
40 Lön arbetad tid	-4 038	-8 300	-4 150	-4 178
41 Lön ej arbetad tid	-629	-1 449	-725	-674
43 Kostners och naturaförmåner	-344	-700	-350	-369
45 Soc och andra avg enl lag	-2 135	-4 428	-2 214	-2 212
46 Övr personalkostnader	-100	-138	-69	-39
55 Verksh.anknutna tjänster	0	-5	-3	-3
57 Material och varor	-2	-5	-3	-3
60 Lokal, fastighetskostnader	-419	-883	-441	-442
64 Förbr.inventarier,förbr.matrl	-538	-1 108	-554	-513
67 Transport,frakter	-18	-138	-69	-69
68 Resekostnader	-16	-63	-32	-20
69 Information,PR	-16	-175	-87	-8
70 Representation,övr fsgkostn	0	0	0	0
72 Tele- o IT-kommunikat postbefo	-64	-82	-41	-39
73 Försäkr.avg,övr riskkostnader	-6	-7	-3	-3
75 Övriga tjänster	-414	-972	-486	-490
76 Övriga kostnader	-12	-17	-9	-13
Summa Verksamhetens kostnader	-8 753	-18 470	-9 235	-9 075
85 Finansiella kostnader	-1	0	0	0
Summa Finansnetto	-1	0	0	0
Periodens resultat	499	0	0	151

4 Personal och utbildning

En medarbetare har meddelat att hon ska vara föräldraledig från och med oktober. Ett ettårigt vikariat, med möjlighet till förlängning, har därför utlysts.

I samband med alla helgdagar har många tagit ledigt redan innan semesterperioden inleddes på allvar vid midsommar.

5 Måluppföljning

5.1 Risker och möjligheter

I risk- och konsekvensanalysen inför beslutet att samla förvaltningen i Kristianstad lyftes bland annat risken för att det skulle vara svårt att rekrytera personal i Kristianstad. Det stora antalet sökande till det utlysta vikariatet signalerar motsatsen.

5.2 Ledningens åtgärder

Arbetsmiljön under den pågående processen mot samlokaliseringen i Kristianstad står alltså i fokus. Medarbetarna uppmanas återkommande att berätta om sina behov och vad som är möjligt att göra.