

Medarbetarpolicy

Ordförandens förslag

1. Personalnämnden godkänner uppdrag om förnyelse av nuvarande personalidé till en medarbetarpolicy som övergripande personalpolitisk värdegrund för Region Skåne.
2. Personalnämnden uppdrar åt HR-direktör att utreda om policy för hälsofrämjande arbetsmiljö kan inkluderas i en medarbetarpolicy

Sammanfattning

Nuvarande personalidé som beslutades 2005 i Regionstyrelsen och reviderades 2013 i personal- och arbetsgivarutskottet, utgör den personalpolitiska värdegrunden för Region Skåne. Sedan dess har andra initiativ och inriktningsbeslut/styrdokument tillkommit där personalidén som fortfarande utgjort grunden kommit till en punkt då denna behöver aktualiseras och moderniseras för att tjäna sitt syfte.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2020-01-28
2. Policy för hälsofrämjande arbetsmiljö, 2010
3. Personalidé, 2005 rev 2013

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare behöver stärkas då detta har en avgörande betydelse för hur väl vi lyckas attrahera, rekrytera, utveckla, motivera och behålla medarbetare i våra verksamheter. Region Skånes målsättning är att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser, bra möjligheter till utveckling för medarbetarna och ett ledarskap som upprätthåller ett lyssnande, närvarande ledarskap och aktivt arbetar för jämställda arbetsplatser.

I planeringsdirektivet inför 2021 ska arbetet fortsätta för ett stärkt medarbetarskap, ökad delaktighet och levande av värderingar. Stärkt medarbetarskap handlar om

att få möjlighet till inflytande och delaktighet men också att känna tillit och ta ansvar för arbetsklimat, verksamhetens utveckling och ständiga förbättringar. Medarbetarnas inflytande och delaktighet är avgörande för verksamhetens utveckling.

Mot bakgrund av detta behöver den nuvarande personalidén från 2005 aktualiseras och utvecklas till ett modernt och tilltalande ramverk med hög användbarhet i det dagliga arbetet.

I det fortsatta arbetet definieras stärkt medarbetarskap som en viktig förutsättning för stärkt ledarskap och är av avgörande betydelse i vår attraktivitet som arbetsgivare och för hur väl verksamheten når sina mål.

Medarbetarpolicyn ska i sin utformning förmedla framtidstro och vikten av att vara medarbetare i Region Skånes verksamheter, om att ge och ta ansvar för verksamhetens utveckling och i det dagliga arbetet. Vidare ska den ange förväntningar kring vårt sätt att vara som medarbetare och hur vi tillsammans skapar en hälsofrämjande arbetsplats. I uppdraget ingår att ta fram forskningsbaserat stödjande material och utbildning i medarbetarskap.

Nuvarande personalidé föreslås omarbetas till en medarbetarpolicy och utgöra den övergripande policyn för synen på medarbetarskap, hälsofrämjande arbetsplats och hur vi vill uppfattas som arbetsgivare.

I utarbetande av medarbetarpolicyn beaktas styrande dokument inom området för att säkerställa att dessa harmonierar med varandra.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Kostnader 2020 för genomförande av workshops och omvärldsanalys beräknas uppgå till 50 000. Finansiering sker inom ramen för prognostiserat överskott inom arbetsmarknadssatsning.

Utvecklingskostnader för stödjande material och utbildning omfattande alla Region Skånes medarbetare beräknas uppgå till ca 1 miljon kronor. Kostnaden beaktas i personalnämndens intern budget 2021.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Samverkan/MBL-förhandling i ärendet slutförs på regional nivå. Arbetet med att ta fram en medarbetarpolicy med tillhörande implementeringsmaterial, kommer att pågå under 2020 och ske i nära samverkan med fackliga organisationer.

Uppföljning

Uppföljningen sker i samband med årsrapportering till nämnden. Policyn kommer uppföljas i samband med medarbetarundersökningar.

Pontus Lindberg
Ordförande

Karin Melander
HR-direktör