

Tillämpningsanvisningar för friskvårdsbidrag

Ordförandens förslag

1. Personalnämnden lägger information om "Tillämpningsanvisningar för friskvårdsbidrag i Region Skåne" till handlingarna.

Sammanfattning

Regionfullmäktige har i verksamhetsplan och budget för 2022 beslutat om en förändrad modell för friskvårdsbidrag i Region Skåne. Beslutet innebär att medarbetares utlägg för friskvård ersätts med 100 procent av kostnaden, för friskvård upp till 3000 kr per år och medarbetare.

För att underlätta och förenkla för chefer och medarbetare att ansöka om friskvårdsbidrag samt för att minska den administrativa hanteringen har teknikens möjligheter tillvaratagits och en ny förenklad och digitaliserad hantering kan börja gälla från 2022-01-01. I föreliggande ärende beskrivs den digitaliserade hanteringen i dokumentet "Tillämpningsanvisningar för friskvårdsbidrag i Region Skåne".

Region Skåne följer skatteverkets regelverk för personalförmåner.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2021-11-15
2. Tillämpningsanvisningar för friskvårdsbidrag i Region Skåne

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Enligt tidigare beslut i regionstyrelsen infördes ett enhetligt friskvårdsbidrag i Region Skåne år 2011, enligt en modell där medarbetare ersätts för kostnader avseende motion och friskvård med 50 procent av kostnaden, dock högst 2 000 kr per kalenderår. Mellan åren 2011–2020 har beloppet för friskvårdsbidrag i Region Skåne varit oförändrat och uppgått till 2 000 kr per kalenderår och medarbetare.

Regionfullmäktige beslutade i Region Skånes verksamhetsplan och budget för 2021, att friskvårdsbidraget höjs med 1 000 kronor till 3 000 kronor per år för medarbetare i Region Skåne. I enlighet med verksamhetsplanen beslutades även om en översyn av ekonomisk och administrativ modell för friskvårdsbidraget, i syfte att underlätta för chefer och medarbetare att ansöka om friskvårdsbidrag. Översynen uppdrogs till personalnämnden i personalnämndens budget och verksamhetsplan för 2021, vilken beslutades 2020-11-25 .

Nuvarande modell och administrativ hantering

Rådande modell innebär en administrativt omfattande och tidskrävande manuell hantering. Genom att nyttja tekniken förenklas ansökningsprocessen och onödig administration för chefer och medarbetare försvinner. Den nya tillämpningsanvisningen för friskvårdsbidrag möjliggör en lättillgänglig digital service för ansökan, granskning, attest, utbetalning såväl som uppföljning av friskvårdsbidrag. Mot bakgrund av detta samt Regionfullmäktiges beslut i verksamhetsplan och budget för 2022, där beslut fattades att ersätta medarbetare med 100 procent av kostnaden för friskvård (istället för dagens 50 procent), möjliggörs en ny förenklad digitaliserad hantering som underlättar arbetsvardagen för tusentals chefer och medarbetare i Region Skåne.

Beloppet för friskvårdsbidrag är från och med 2021, 3 000 kr per år och medarbetare och den nya tillämpningsanvisningen för friskvårdsbidrag kan träda i kraft från och med 2022-01-01.

Region Skåne följer skatteverkets regelverk för personalvårdsförmåner.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

I offentliga verksamheter finns i dagsläget få exempel på hur nyttjandegrad och beloppsnyttjande förändras när modell för friskvårdsbidrag ändras från 50-procentig ersättning av kostnader för motion och friskvård, till 100-procentig ersättning av kostnaderna. Jämförbara verksamheter har kunnat se en ökning i nyttjandegrad under första året runt 8-15 procent. Genom att nyttja tekniken för att digitalisera ansökan och hantering av friskvårdsbidrag innebär detta en avsevärd minskning av administrativa arbetsuppgifter och en tidsbesparing och nyttorealiserings motsvarande uppskattningsvis minst 3 000 h/år.

Systemanpassning i HR Fönster finansieras genom befintlig drift- och förvaltningsbudget för HR-IT system.

Finansiering av friskvårdsbidrag för medarbetare i Region Skåne sker inom ramen för respektive nämnds/förvaltnings internbudget. För kompensation av andra nämnders/styrelsers merkostnader till följd av ändrad modell för friskvårdsbidrag har personalnämndens regionbidrag utökats med 10 miljoner kronor. Medel som kommer att utfördelas från personalnämnden under året.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt.

Miljökonsekvenser

Ärendet förväntas ha positiva miljökonsekvenser då nyttjande av tekniken medför att pappersanvändning, scanning och transporter för posthantering minskar.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Samverkan/MBL-förhandling i ärendet slutförs på regional nivå.

Uppföljning

Ärendet följs upp avseende friskvårdbidragets nyttjandegrad och kostnader i Region Skåne vid delårs- och helårsbokslut. Likaså nyttorealiserings av digitaliseringens effekter i form av minskad administration. Kvalitativ uppföljning av förenklad och förbättrad digital service ska inhämtas löpande i dialog med samtliga förvaltningar.

Pontus Lindberg
Ordförande

Vivianne Sahlin
Tf- HR-direktör