

Bilaga

Datum 20210617

Version 20211102

Diarienummer 2021-POL000135

1 (4)

Medarbetaridé för Region Skåne

- Så här utför vi vårt uppdrag tillsammans.

Medarbetaridén är en policy som kompletterar Region Skånes övriga styrande dokument inom områdena som involverar medarbetare och chefer.

Medarbetaridéns syfte är att utgöra ett ramverk för att ta tillvara medarbetares engagemang och synliggöra betydelsen av ett aktivt medarbetarskap som en avgörande faktor för hur väl vi lyckas med våra uppdrag. Som arbetsgivare tydliggörs vår förväntan på medarbetarskapet och vad jag som medarbetare kan förvänta mig av arbetsgivaren.

Om vår medarbetaridé

Medarbetaridén för Region Skåne beskriver vår syn på arbetsplatsen och medarbetarskapet – hur vi utför uppdraget, oavsett vilken yrkesroll vi har. Tillsammans med våra värderingar, välkomnande, drivande, omtanke och respekt, ligger medarbetaridén till grund för hur vi bemöter varandra, hur vi agerar och hur vi fattar beslut.

Medarbetaridén beskriver:

- hur vi som medarbetare bidrar till livskvalitet för invånarna
- hur vi som medarbetare förväntas agera
- hur vi tillsammans bidrar till en attraktiv och hållbar arbetsplats

Medarbetaridén bygger på ett aktivt och ansvarstagande medarbetarskap. Alla anställda i Region Skåne är medarbetare, även chefer är medarbetare. Medarbetarskap betyder att du som medarbetare har en aktiv och

ansvarstagande roll med möjlighet till lärande och utveckling, gemenskap och samarbete. Medarbetarskapet utvecklas där det finns tillit, trygghet, tydliga mål, uppskattning, arbetsglädje och ett gott ledarskap. Att utveckla medarbetarskapet är en långsiktig process som du aktivt kan påverka.

Vår arbetsplats

En viktig del i Region Skånes uppdrag är att skapa förutsättningar för dig som medarbetare och erbjuder dig en god arbetsmiljö där du kan känna trygghet, delaktighet och arbetsglädje och har möjligheter till utveckling. För att förverkliga vårt uppdrag har vi höga ambitioner och vi arbetar kontinuerligt med att utveckla och förbättra vår gemensamma arbetsplats. Det är en aktiv process som vi utför tillsammans.

Som medarbetare i Region Skåne får du ta del av och är med och skapar:

- ett meningsfullt och samhällsnyttigt arbete
- ett hållbart arbetsliv med flexibilitet och balans mellan arbete och fritid.
- många olika utvecklings- och karriärmöjligheter.
- trygga anställningsvillkor och en trygg och säker arbetsmiljö.
- ett ansvarstagande och tillitsfullt ledarskap och medarbetarskap där medarbetarnas kompetens och professionella kunnande tas tillvara.
- en hälsofrämjande arbetsmiljö med inflytande över det egna arbetet och möjligheter till delaktighet och att ta egna initiativ.
- en organisation vars arbete präglas av ständiga förbättringar, nya arbetssätt och gränsöverskridande samarbeten.
- trygghet och arbetsgemenskap, och en arbetsplats som uppmuntrar till mångfald och där allas lika rätt och värde respekteras.

Vårt medarbetarskap

Medarbetarskapet i Region Skåne består av tre delar:

Ditt ansvar som medarbetare, hur vi agerar som team/grupp och hur vi tillsammans arbetar mot de gemensamma målen för verksamheten. Vi utför alltid vårt uppdrag med invånarnas bästa i åtanke – för att skapa framtidstro och livskvalitet.



Du som medarbetare

Du som arbetar i Region Skåne har ett viktigt uppdrag. Som medarbetare:

- ser du människan i varje möte
- är du en god arbetskollega och bidrar till ett gott samarbete
- är du professionell och tar ansvar för dina arbetsuppgifter
- har du mod att göra rätt och säga till om något är fel
- använder du din kompetens och tar ansvar för egen utveckling och ett kontinuerligt lärande utifrån verksamhetens behov
- är du öppen för att lära nytt, hantera förändringar och tar initiativ till förbättringar

Vi gör större skillnad och blir starkare när vi inom Region Skåne jobbar tillsammans.

I vårt team/arbetsgrupp:

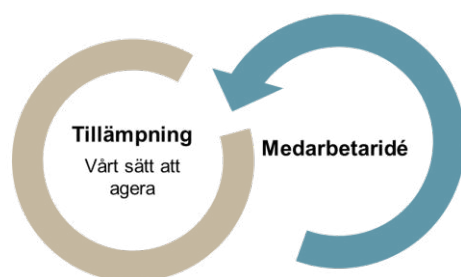
- utgår vi från de gemensamma värderingarna
- bemöter vi varandra väl, värnar om goda relationer och ser olikheter som en tillgång
- förhåller vi oss till gemensamma arbetssätt och spelregler
- återkopplar vi och uppmärksammar varandras arbetsinsatser
- hanterar vi konflikter som arbetsplatsens gemensamma problem att lösa
- delar vi kunskap och efterfrågar andras synpunkter och förslag.

För verksamhetens bästa

Vi vill skapa framtidstro och livskvalitet för människorna i Skåne. Alla medarbetare bidrar till att förverkliga våra gemensamma mål. Som representanter för Region Skåne:

- agerar vi med verksamhetens och invånarnas bästa i åtanke och är goda företrädare för organisationen
- utför vi våra uppdrag i enlighet med gällande lagstiftning, Region Skånes mål och värderingar
- är vi redo för förändring och villiga att agera i linje med nya strategier och uppmärksammar behov av förändringar och förbättringar
- uppmärksammar vi goda prestationer och agerar på avvikelser och oegentligheter
-

Medarbetaridén i praktiken



I nedan användningsområden omsätter vi medarbetaridén i praktiken.

Ledarskap • Medarbetarskap • Hälsofrämjande arbete • Rekrytering • Introduktion • Samverkan, APT • Medarbetarsamtal • Utvärdering och lönesamtal • Återkoppling • Lärandeinsatser • Förändrings- och förbättringsarbete • Teamutveckling • Konflikthantering

Som stöd för implementering av medarbetaridén kommer bland annat ett särskilt material för APT att tas fram. Medarbetariden integreras efterhand i alla HR-processer och tillämpliga styrande dokument. Implementering påbörjas i början av 2022.