

Dahlberg, Magnus C.
Magnus.C.Dahlberg@skane.se

BESLUTSFÖRSLAG

Datum 2024-09-26
Ärendenummer 2024-POL000100

1 (3)

Dispensansökan till Arbetstidsnämnden

Ordförandens förslag

1. Regionstyrelsen beslutar att ansöka om dispens hos den partssammansatta arbetstidsnämnden.

Sammanfattning

Region Skåne, Skånes universitetssjukhus, verksamhetsområde Barnkirurgi och neonatalvård, verksamhet Barnanestesi. Dispensansökan gäller primärjourslinjen ansöker om dispens gällande AB § 13 mom. 5 och punkt 4 b) i läkarnas specialbestämmelser.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2024-09-26
2. Dispensansökan 2024-06-20
3. Protokoll facklig samverkan 2024-05-22 Sus

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Sektionen för barnanestesi bemannar två jourlinjer. En sjukhusbunden primärjour och bakjour med 30 min inställelsetid. På jourtid ansvarar sektionen bl a för anestasier under akuta operationer på barn < 7 år, för alla anestasier under akuta ingrepp på barn med hjärtmissbildningar/hjärtsjukdomar oavsett ålder, för intensivvård av barn på barnintensivvårdsavdelningen (BIVA) och som konsulter för barn som vårdas på neo-IVA/IVA och NIVA och andra intensivvårdsavdelningar i landet, för larm gällande barn på SUS/Lund samt för Mobil Intensivvårdsgrupp uppdrag på barn.

Verksamheten har två uppdrag för nationell högspecialiserad vård (NHV uppdrag); barnhjärtkirurgi inklusive hjärtransplantationer samt barnkirurgiska missbildningar med diafragmabräck, esofagusatresier och anorektala missbildningar.

Jouruppdraget delas på 16 medarbetare där 5 är fullt bakjournskompetenta och

där 3 bakjourer i vissa situationer behöver stöd av en mer erfaren kollega. Även de som är bakjournskompetenta går primärjourer.

Under januari 2024 gjordes en noggrann registrering av störningar på jourerna för både primär- och bakjourer för att få en rimlig uppfattning vilken effekt 11-h dygnsvila skulle få för verksamheten.

Det finns ett kombinerat arbetspass/jourpass, fredag eftermiddag till lördag förmiddag som idag är 21,5 h. Kompenserande vila efter detta pass kommer alltid bli minst 23 h. Verksamheten har sett över möjligheten att förskjuta arbetspasset för någon medarbetare på fredagen för att förkorta primärjournens pass men detta innebär bl a att verksamheten kommer att vara underbemannade på morgonen när verksamheten behöver starta upp. Att bemanna upp med ytterligare en medarbetare fredag dag skulle innebära att veckovilan istället påverkas.

En rekryteringsprocess pågår, med tanke på kommande pensionsavgångar, men annonsering hösten 2023 gav inte resultat. En utmaning i verksamheten är att få den dagliga verksamheten att räcka till för medarbetarna. Just nu har vi en situation med brist på sjuksköterskor, både på BIVA och Barnoperation, och vår kapacitet är begränsad. Det medför att en introduktion för nya medarbetare tar längre tid. Samtidigt har vi patienter med sällan förekommande diagnoser och operationer vilket gör att man inte heller kan sprida ut kompetensen på alltför många medarbetare eftersom det i så fall skulle gå för lång tid mellan expositionen för just detta.

Verksamheten försöker hålla sig till jourveckor där fördelningen mellan två medarbetare kan vara söndag natt/tisdag natt/torsdag natt eller måndag natt/onsdag natt/ fredag natt/söndag dag. Lördagen täcks av medarbetare som inte har jourvecka. Det är ca 8 medarbetare som delar på primärjournslinjen.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Ärendet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Ingen samverkan/MBL-förhandling har bedömts nödvändig i ärendet.

Uppföljning

Ärendet följs upp inom ramen för den löpande uppföljningen inom HR-området.

Carl Johan Sonesson
Ordförande

Lars-Åke Rudin
Regiondirektör