

Delrapport utredning förmånsportal

Personalnämnden 2024-06-19

Vinko Fihn Mikulic

Christer Helin

Matilda Wadenbäck

Johanna Wihl

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Bakgrund.....	3
Uppdrag.....	4
Avgränsningar.....	5
Kollektivavtals bestämda förmåner som är lika för alla kommuner och regioner	6
Semester.....	6
Tjänstepension.....	6
Försäkring	6
Förmåner i Region Skåne	6
Friskvård	7
Förmåner i andra regioner och kommuner	7
Friskvård.....	8
Kollektivtrafik, cykel och bil	8
Semesterväxling	8
Pensionsväxling.....	8
Förmånsportal och IT-lösningar	9
IT-lösning X	9
IT-lösning Y	10
Förmånsportal/Intranät	10
Källor	10

Inledning

I personalnämndens verksamhetsplan och budget för 2024 finns uppdraget att "Utreda förutsättningarna för utvecklade tjänsteförmåner och införandet av en regiongemensam förmånsportal". Som ett första steg har en delrapport tagits fram som tydligt redogör för vilka förmåner som Region Skåne i dagsläget erbjuder, samt vad som erbjuds i andra kommuner och regioner.

Vad innebär begreppet "förmån"? Skatteverket beskriver det på följande sätt: Arbetsgivare kan ge anställda ersättning i annan form än pengar. Ersättningen kallas då förmån. Det finns regler för när arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter och göra skatteavdrag på förmåner. För ersättning som arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter och göra skatteavdrag på, ska anställda även betala skatt. Det finns några förmåner som är skattefria upp till vissa beloppsgränser, till exempel personalvårdsförmåner och minnesgåvor.

[Förmåner - Företag och organisationer | Skatteverket](#)

Bakgrund

I både Region Skånes övergripande verksamhetsplan och budget för 2024 samt i personalnämndens internbudget för 2024 framgår ett av fokusområdena "Attraktiv arbetsplats". Det betonas även i Region Skånes HR-plan att en attraktiv arbetsplats är ett av flera fokusområden, med följande motivering:

"Stärka Region Skånes arbetsgivarvarumärke genom att förtydliga och utveckla arbetsgivarens tjänsteförmåner".

För att Region Skåne nu och i framtiden ska vara en attraktiv arbetsgivare bedöms det nödvändigt att utreda Region Skånes nuvarande förmåner, samt om fler förmåner behöver införas. Utredningen ska även innefatta om dessa förmåner bör erbjudas i en lämplig IT-lösning i form av en förmånsportal. Denna delrapport är ett första steg i utredningen, med syfte att redogöra för de nuvarande förmånerna i Region Skåne, samt en omvärldsbevakning av vad som erbjuds i några andra kommuner och regioner.

Nästa steg i utredningen kommer att innefatta noggranna kostnadsberäkningar av de alternativ som bedöms bidra till att stärka attraktionen till Region Skåne. Förmånerna som Region Skåne erbjuder behöver även spegla den verksamhet som bedrivs och de övergripande målsättningar som Region Skåne har. Det behöver även göras en kartläggning tillsammans med Gemensam Servicefunktion som innefattar behoven av IT-lösning och vad som är kompatibelt med de nuvarande systemen i Region Skåne. Ställningstagande rörande eventuella nya eller ytterligare förmåner måste göras med beaktande av att förmåner som erbjuds medarbetare kan vara föremål för upphandlingskrav och att de även kan medföra förmånsbeskattning.

Uppdrag

Som ett led i Region Skånes arbete att vara en attraktiv arbetsgivare uppdrar HR-direktören följande.

- Att utreda vilka förmåner som Region Skåne erbjuder till anställda idag.
- Att utreda om de förmåner som riktar sig till anställda riktas till samtliga anställda och föreslå åtgärder så omotiverade skillnader inte förekommer.
- Att utreda vilka förmåner som finns i övriga arbetsmarknaden som erbjuds anställda.

- Att utreda behovet av att utöka befintliga förmåner eller att utöka utbudet av Region Skånes förmåner till anställda genom att införa fler förmåner som är lämpliga för Region Skånes verksamhet och anställda.
- Att utreda vilka olika förmånsportaler som finns på marknaden.
- Att utreda behovet att införa en förmånsportal för hantering av Region Skånes förmåner som riktas till anställda och som förenklar hanteringen av förmånerna samt som hanterar informationen om förmånerna till de anställda.
- Att utreda att befintliga system inom Region Skåne stödjer inrättande av ett eventuellt införande av en förmånsportal eller om ett sådant system kan införas fristående från övriga system till exempel genom införandet av ett nytt fristående system/förmånsportal.

Avgränsningar

Rapporten har avgränsats genom att endast omvärldsbevaka hur andra regioner och kommuner i Sverige arbetar med förmåner och förmånsportaler. Den svenska arbetsmarknaden är bred, och många privata aktörer i svenskt näringsliv kan erbjuda förmåner till sina anställda som offentliga aktörer inte har möjlighet att erbjuda, med hänsyn till regelverk och ekonomi. Västra Götalandsregionen och Region Stockholm utgör tillsammans med Region Skåne de tre största regionerna. Dessa har tagits med i omvärldsbevakningen för att visa på likheter och skillnader mellan de tre största regionerna.

Regionerna i Södra Sjukvårdsregionen har även inkluderats; Region Blekinge, Region Halland och Region Kronoberg. Dessa regioner är de som ligger geografiskt närmast Region Skåne. För att bredda omvärldsbevakningen har även fyra stora kommuner valts ut; Lunds Kommun, Göteborgs stad, Malmö Stad och Stockholms Stad. De av Region Skåne hel- och delägda bolagen har inte omfattats av utredningen.

Kollektivavtals bestämda förmåner som är lika för alla kommuner och regioner

Semester

Som anställd i region eller kommun har man 25 semesterdagar. Året man fyller 40 får man 31 semesterdagar, och året man fyller 50 får man 32. För varje semesterdag får anställda även ett semesterdagstillägg.

Tjänstepension

Arbetsgivare i region och kommun betalar in tjänstepension månatligen till respektive anställd. På SKR kan man läsa mer om hur pensionssystemet och avtalen fungerar.

[Tjänstepension | SKR](#)

Försäkring

Som anställd i kommun eller region är du försäkrad via din arbetsgivare om du skulle bli sjuk eller skadad.

Förmåner i Region Skåne

Med detta avsnitt avses de förmåner som gäller samtliga medarbetare i Region Skåne.

Friskvård

Som anställd i Region Skåne har man ett friskvårdsbidrag om 3000kr per person och år. Region Skåne följer Skatteverkets rekommendationer för hur friskvårdsbidrag ska hanteras och till vad anställda får använda friskvårdsbidraget. Friskvårdsbidraget kan användas till aktiviteter med inslag av motion, till exempel köpa ett gymkort. Friskvårdsbidraget kan även användas till andra aktiviteter som inte har inslag av motion, men som är hälsofrämjande, till exempel avstressande massage. Då får aktiviteten max kosta 1000kr per tillfälle, men årsbeloppet på 3000kr gäller. Friskvårdsbidraget kan även användas till behandlingar som är bra för viktnedgång, rökavvänjning eller profylaxkurs för blivande föräldrar. Anställda i Region Skåne har även möjlighet att träna i de lokaler som finns tillgängliga inom regionen, till exempel gym på vårdcentraler, i anslutning till sitt arbetspass.

Förmåner i andra regioner och kommuner

Region	Friskvårdsbidrag	Förmånsbil	Förmåns-cykel	Pensionsväxling	Semesterväxling	Sjukvård och/eller läkemedel	Årskort kollektivtrafik
Blekinge	2 000 kr			X	X		X
Halland	2 500 kr	X	X	X	X	X	X
Kronoberg	2 000 kr			X			X
Skåne	3 000 kr			X			
Stockholm	5 000 kr			X		X	
VGR	1 800 kr		X	X		X	X
Kommun							
Gothenburg	1 500 kr		X	X	X		X
Lund	1 700 kr		X	X	X		
Malmö	2 000 kr		X	X	X		
Stockholm	5 000 kr			X	X		

Friskvård

Endast Region Stockholm erbjuder ett högre friskvårdsbidrag än Region Skåne, 5000kr per år. Övriga regioner och kommuner i omvärldsbevakningen har ett lägre friskvårdsbidrag än Region Skåne, ner till 1700kr per år. I region Stockholm erbjuder några förvaltningar en friskvårdstimme per vecka.

Kollektivtrafik, cykel och bil

I Göteborgs Stad, Region Blekinge, Region Halland, Region Kronoberg och Västra Götalandsregionen och kan de anställda köpa ett årskort i kollektivtrafiken till ett förmånligt pris.

I Göteborgs Stad, Malmö Stad, Västra Götalandsregionen och Region Halland kan de anställda nyttja en förmånscykel.

I Region Halland kan de anställda hyra (lease) en miljömärkt bil.

Semesterväxling

I Göteborgs Stad, Malmö Stad, Lunds Kommun, Stockholms Stad och Region Halland har anställda möjlighet att semesterväxla. Det innebär att de anställda kan växla semesterdagstillägget mot fem eller sex extra lediga dagar.

Pensionsväxling

Region Blekinge, Region Halland, Region Kronoberg, Region Skåne, Region Stockholm, Malmö Stad och Lunds Kommun erbjuder möjlighet till pensionsväxling. Det innebär att anställda kan växla in en del av sin lön mot extra pensionssparande.

Förmånsportal och IT-lösningar

Samtliga regioner och kommuner använder både sina respektive intranätssidor samt i vissa fall externa webbplatser för att redogöra för information om förmåner. Vissa kommuner och regioner länkar sedan vidare till en lämplig IT-lösning eller en förmånsportal. IT-lösningar kan innebära minskad administration av förmånerna, till exempel minskad kvittohantering.

Region	IT-lösning X	IT-lösning Y	Intranätlösning
Blekinge			
Halland			X
Kronoberg	X		
Skåne			
Stockholm			
VGR	X		X
Kommun			
Göteborg		X	
Lund	X		
Malmö	X		
Stockholm			

IT-lösning X

IT-lösning X används i Malmö Stad, Lunds Kommun och Västra Götalandsregionen. I denna laddas friskvårdsbidraget som ett saldo, som den anställda kan använda för att betala med hos anslutna aktörer. Andra förmåner i form av erbjudanden och rabatter finns också inlagda i. Det primära syftet med IT-lösning X är att det kvalitetssäkrar administrationen och till exempel underlättar kvittohantering. Inom IT-lösning X kan rabatter och erbjudanden tillhandahållas, till exempel på motionslopp. Vissa arbetsgivare erbjuder även detta i sina egna interna kommunikationskanaler.

IT-lösning Y

Göteborgs Stad använder IT-lösning Y som förmånsportal till de anställda. Via denna sköts friskvårdsbidraget inklusive kvittohantering. Även Göteborgs Stads förmåner med rabatterade kollektivtrafikkort och leasing av cykel hanteras via IT-lösning Y. Utöver det erbjuder Göteborgs Stad även följande förmåner via IT-lösning Y; pensionsrådgivning, tjänster inom friskvård, löneväxling och en julklappsportal.

Förmånsportal/Intranät

Region Halland har en förmånsportal som de länkar vidare till från sitt intranät. I Västra Götalandsregionen används intranätet. I region Skåne används intranätet, och kvittohanteringen av friskvårdsbidraget görs via HR-fönstret.

Källor

[Det här ger vi dig som medarbetare \(lund.se\)](#)

[Förmåner - Region Blekinge](#)

[Förmåner - Företag och organisationer | Skatteverket](#)

[Förmåner och lön - Göteborgs Stad \(goteborg.se\)](#)

[Förmåner - Region Halland](#)

[Förmåner - Malmö stad \(malmo.se\)](#)

[Förmåner för medarbetare - Stockholms stad \(jobba.stockholm\)](#)

[Förmåner medarbetare inom Region Stockholm - Region Stockholm](#)

[Instruktioner \(skane.se\)](#)

[Lön, ersättning och förmåner i VGR \(vgregion.se\)](#)

Personalvårdsförmån, motion och friskvård | Skatteverket

Region Kronoberg - Erbjudande och förmåner

Tjänstepension | SKR