

Protokoll från personalnämndens sammanträde

Tid: 2024-12-17 kl. 13:00-15:30
Plats: Öresund, plan 6, Dockplatsen 26, Malmö

Beslutande

Linda Allansson Wester (M), ordförande
Camilla Wifralius (SD), 1:e vice ordförande
David Westlund (S), 2:e vice ordförande
Elisabet Holmer (S)
Camilla Knobblock (L)
Per-Ola Gunnarsson (KD)
Thomas Eng (MP)

Ersättare

Maria Källberg (V)
Mavis Zander (M), deltog till och med § 45
Christian Areskoug (M)
Mathias Person (S)
Magnus Alm (S)

Övriga

Johanna Holmberg, HR-direktör
Magnus Dahlberg, förhandlingschef
Vinko Fihn Mikulic, stabschef
Lea Blomberg, områdeschef
Sofia Hindgård, näringslivsutvecklare
Sara Ströberg, HR-chef Koncernstab HR
Tina Choobin, HR-strateg
Johanna Wihl, nämndsekreterare Koncernkontoret

Anders Lunderquist, politisk sekreterare
Monika Göl, facklig representant
Brittel Olsson, facklig representant
Elin Bechtel, facklig representant

§ 40 Val av justeringsperson

David Westlund (S) utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 41 Verksamhetsinformation

- Ordförande informerar, *Linda Allansson Wester*
 - Ordföranden uppmanar alla att vi mån av tid gå in och läsa länk SKRs skrifter om kompetensförsörjning:
https://skr.se/download/18.4f76e11319319a5c0f8b7831/1732547501879/SKR_A4_Valfardens-kompetensforsorjning.pdf
<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/fortroendevaldasarbetsgivaransvar/kompetensforsorjning/actionplan.85015.html>
 - Ordföranden och HR-direktören deltog den 29/11 i ett dialogmöte på Regeringskansliet om kompetensförsörjningen av läkare.
 - HR-direktör informerar, *Johanna Holmberg*
 - Arbetet med lika villkor fortlöper under 2025, bland annat genom att synkronisera lokala avtal och öka lönespridningen.
 - Under 2025 planeras det även för fortsatt arbete med digitalisering för att utveckla ett hållbart arbete med HR och ett fortsatt arbete med att stärka det goda ledarskapet.
 - Uthyrningslaget som trädde i kraft för två år sedan och innebär att bemanningspersonal och konsulter som har varit inhyrda på samma driftsenhet under sammanlagt minst 24 månader under de senaste 36 månaderna har rätt till erbjudande om en fast anställning eller två månadslöner som kompensation. Region Skåne har nu betalt ut kompensation till ett antal individer som berörs av detta.
 - Förhandlingsärenden, *Magnus Dahlberg*
 - Arbetstidsavtal, *Magnus Dahlberg*
 - Kompetensförsörjning – fokus sommarjobb, *Sofia Hindgård, Lea Blomberg och Tina Choobin*
-

§ 42 Anmälan av informationshandlingar december PN

Ärendenummer: 2024-POL000002

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Anmälan av informationshandlingar sedan föregående sammanträde.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2024-11-26
 2. RF § 75 2024-11-04--05
 3. RS v-plan och budget 2025-27
 4. MI Nya ersättningssystem förstudie
 5. RA Nya ersättningssystem förstudie slutgiltig
-

§ 43 Uppföljning av riskanalys och riskhanteringsplan för intern kontroll 2024 PN

Ärendenummer: 2023-POL000381

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden godkänner uppföljningen av intern kontroll 2024 och lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Personalnämnden beslutade 2024-04-24 om en riskanalys och riskhanteringsplan för intern kontroll 2024-2026. Av planen framgår ett antal risker som särskilt ska fokuseras under året. Föreliggande ärende utgör en uppföljning av de risker som prioriterats och genomförs i en för ändamålet framarbetad mall.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2024-11-08
 2. Riskanalys och riskhanteringsplan uppföljning 2024
-

§ 44 Slutrapport utredning utökade förmåner i Region Skåne PN

Ärendenummer: 2024-POL000191

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger rapporten till handlingarna.
2. Personalnämnden ska fortlöpande följa arbetet med förmåner i Region Skåne halvårsvis.

Reservationer

Samtliga närvarande ledamöter från Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet.

Thomas Eng (MP) reserverar sig mot beslutet.

Protokollsanteckningar

Maria Kållberg (V) gör bifogad anteckning till protokollet.

Sammanfattning

I personalnämndens verksamhetsplan och internbudget för 2024 gavs ett uppdrag att utreda vilka förmåner Region Skåne erbjuder sina anställda samt att utreda behovet av att utöka de befintliga förmånerna, eventuellt genom en lämplig förmånsportal. På personalnämndens sammanträde 2024-06-19 presenterades en delrapport med en in- och omvärldsbevakning av nuvarande förmåner i Region Skåne samt ett antal andra jämförbara regioner och kommuner. Utredningsarbetet har fortlöpt under 2024 och föreliggande rapport är en slutrapport av uppdraget.

Yrkanden

Per-Ola Gunnarsson (KD) yrkar att personalnämnden ska följa det fortlöpande arbetet med förmåner halvårsvis.

David Westlund (S) yrkar att HR-direktören får i uppdrag att utreda och återkomma under första halvåret 2025 med möjliga förmåner så som arbetsskor för att öka Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare.

Thomas Eng (MP) instämmer i David Westlunds yrkande.

Ordföranden Linda Allansson Wester (M) finner att det finns ett förslag till beslut i att-sats ett, och att personalnämnden har beslutat enligt hennes förslag till beslut.

Ordföranden finner Per-Ola Gunnarssons yrkande och David Westlunds yrkande vara tilläggsyrkanden om en andra att-sats, och ställer proposition på dessa. Ordföranden finner att personalnämnden beslutat bifalla Per-Ola Gunnarssons yrkande.

Votering begärs och personalnämnden har beslutat fastställa följande voteringsproposition:

Den som vill bifalla Per-Ola Gunnarsson yrkande röstar JA.

Den som vill bifalla David Westlunds yrkande röstar NEJ.

Voteringen utfaller med 4 JA-röster mot 3 Nej-röster. JA-röster ges av Per-Ola Gunnarsson (KD), Camilla Knobböck (L), Camilla Wifralius (SD) och Linda

Allansson Wester (M). NEJ-röster ges av David Westlund (S), Elisabeth Holmer (S) och Thomas Eng (MP). Personalnämnden har därmed beslutat enligt Per-Ola Gunnarsson yrkande.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2024-12-10
2. Slutrapport utredning utökade förmåner i Region Skåne
3. Delrapport utredning förmånsportal 2024-06-19

§ 45 Återrapportering rekryteringsbonus PN

Ärendenummer: 2024-POL000158

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden beslutar att genomföra en pilot gällande införande av rekryteringsbonus enligt upprättat förslag under perioden 2025-01-01 – 2025-12-31, och efter pilotens slut uppdra åt HR-direktören att utvärdera piloten och återkomma till personalnämnden.
2. Personalnämnden uppdrar åt HR-direktören att utforma specifika tillämpningsanvisningar.

Sammanfattning

I Region Skånes verksamhetsplan och budget för 2023 med plan för 2024–2025 gavs personalnämnden i uppdrag att inom ramen för det övergripande målet "Hållbar och långsiktig kompetensförsörjning" utreda förutsättningar att införa en rekryteringsbonus. Utredningen presenterades för personalnämnden 2024-06-19. Personalnämndens beslut 2024-06-19 blev att vidare utreda förutsättningarna för att införa en rekryteringsbonus. Utgångspunkten för den fortsatta utredningen var att det inte var möjligt att genomföra ett breddinförande av rekryteringsbonus. Utredningen har därför identifierat ett antal yrkesgrupper på två förvaltningar som kan ingå i en pilot under 2025. Piloten kommer utvärderas under 2026.

Yrkanden

David Westlund (S) yrkar att att-sats ett förstärks med att HR-direktören får i uppdrag att utvärdera piloten efter dess slut och återrapportera detta till personalnämnden.

Ordföranden Linda Allansson Wester instämmer i David Westlunds yrkande och finner att personalnämnden har beslutat enligt ordförandens förslag till beslut, med ovan tillägg från David Westlunds yrkande i att-sats ett.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2024-11-22
2. PN § 24 2024-06-19

3. Utredning rekryteringsbonus 2024-06-19
 4. Kostnadsförslag vid rekryteringsbonus
-

§ 46 Verksamhetsplan och internbudget för 2025 PN

Ärendenummer: 2024-POL000060

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer verksamhetsplan och internbudget för 2025.

Samtliga närvarande ledamöter från Socialdemokraterna deltar inte i beslutet.

Thomas Eng (MP) deltar inte i beslutet.

Protokollsanteckningar

Samtliga närvarande ledamöter från Socialdemokraterna och gör bifogad anteckning till protokollet.

Thomas Eng (MP) gör bifogad anteckning till protokollet.

Maria Källberg (V) gör bifogad anteckning till protokollet.

Sammanfattning

Förslag föreligger för personalnämndens verksamhetsplan och internbudget för 2025.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2024-11-08
 2. Personalnämndens verksamhetsplan och internbudget 2025
-

§ 47 Motion Erbjudande om betald specialistutbildning efter tre års anställning

Ärendenummer: 2024-POL000283

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår regionfullmäktige följande:

1. Regionfullmäktige avslår motionen.

Thomas Eng (MP) deltar inte i beslutet.

Reservationer

Samtliga närvarande ledamöter från Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet.

Protokollsanteckningar

Thomas Eng (MP) gör bifogad anteckning till protokollet.

Maria Kållberg (V) gör bifogad anteckning till protokollet.

Sammanfattning

Henrik Fritzon (S) och David Westlund (S) har i en motion föreslagit att regionfullmäktige ska besluta att ge sjuksköterskor och undersköterskor i Region Skåne, som arbetat hos regionen i mer än tre års tid, möjligheten till utbildningslön eller utbildningsanställning under tiden för specialistutbildning.

Yrkanden

David Westlund (S) yrkar bifall till motionen.

Ordföranden Linda Allansson Wester (M) ställer proposition på yrkandena och finner att personalnämnden har beslutat enligt hennes förslag till beslut om att avslå motionen.

I ärendet finns följande dokument

1. Motionssvar 2024-11-05
2. Motion 2024-08-07

Vid protokollet

Johanna Wihl

Linda Allansson Wester
Ordförande

David Westlund
2:e vice ordförande



Personalnämndens sammanträde 2024-12-17

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 5 gällande slutrapport av utredning om utökade förmåner

Vänsterpartiet anmäler protokollsanteckning till stöd för Socialdemokraternas yrkande.

Det måste, som rapporten beskriver, bli enklare att nyttja de förmåner som står till buds.

Det finns anledning att arbeta vidare med förslag på förmåner som faktiskt är relevanta och tillgängliga för flertalet.

Delar av utbudet riktar sig till få anställda.

Malmö 2024-12-17

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Maria Källberg, ersättare i personalnämnden för Vänsterpartiet

Protokollsanteckning Socialdemokraterna i Region Skåne

Personalnämnden
2024-12-17

Protokollsanteckning: 7. Verksamhetsplan och internbudget för 2025

Socialdemokraterna i Region Skåne har under 2024 bland annat drivit frågan kring arbetsskor för personalen, en fortsatt satsning på sommarjobb för unga och förbättrade möjligheter för personalen att specialisera sig.

De extra medel som fanns i Socialdemokraternas budget hade kunnat användas för att finansiera bland annat dessa satsningar.

Eftersom Socialdemokraternas budget för 2025 inte vann gehör i Regionfullmäktige valde vi att inte delta i beslutet om personalnämndens internbudget.

För Socialdemokraterna i personalnämnden

David Westlund

Personalnämnden

2024-12-17

Protokollsanteckning

Ärende 7. Verksamhetsplan och internbudget för 2025 PN

Miljöpartiet la ett eget budgetförslag i regionfullmäktige, som hade gett Personalnämnden andra förutsättningar att bedriva sin verksamhet. I styrets budget, som antagits av regionfullmäktige, får personalnämnden en negativ uppräkningskravet överstiger vad nämnden får i uppräkningskravet för till exempel högre löner för förvaltningens medarbetare. Regionbidraget är lägre 2025 än det var 2024, borträknat den tekniska justering som sker för att nämnden tagit över ansvaret för sommarjobben.

Kompetensförsörjningen är en av regionens största utmaningar. Att hitta och behålla kompetent personal måste ges högsta prioritet. Därför ser Miljöpartiet det som olyckligt att styret sparar på personalnämndens övergripande arbete. I vårt budgetförslag fick nämnden sammanlagt 6,2 miljoner kronor mer än i styrets budget, bland annat för att vi stryker effektiviseringskravet. Vi gjorde också en särskild satsning på likarättsarbetet; 2 miljoner kronor på en särskild satsning på hbtqi-utbildning av sjukvårdspersonalen och 1 miljon som extra medel till likarättsarbetet.

Utifrån detta avstår vi från att delta i beslutet om internbudgeten.

För Miljöpartiet de gröna

Thomas Eng, ledamot i personalnämnden



Personalnämndens sammanträde 2024-12-17

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 7 Verksamhetsplan och internbudget för 2025

Som anført är verksamhetsplanen för 2025 styrd av den i regionfullmäktige beslutade budgeten för 2025.

En borgerlig budget som innebär att personalnämnden nu saknar verkliga förutsättningar att ambitiöst och visionärt bedriva arbetet med att vara en god och driven arbetsgivare.

Vänsterpartiet beklagar detta.

Malmö 2024-12-17

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Maria Källberg, ersättare i personalnämnden för Vänsterpartiet

Personalnämnden

2024-12-17

Protokollsanteckning

Ärende 8: Motion. Erbjudande om betald specialistutbildning efter tre års anställning

Miljöpartiet kommer att återkomma i regionstyrelsen och regionfullmäktige med ett ställningstagande kring den här motionen. Överlag vill vi öka antalet medarbetare som erbjuds specialistutbildning och föreslår bland annat att Region Skåne inrättar fler AST-tjänster.

För Miljöpartiet de gröna

Thomas Eng, ledamot i personalnämnden



Personalnämndens sammanträde 2024-12-17

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 8 Gällande motion om erbjudande om betald specialistutbildning efter tre års anställning

Vänsterpartiet ansluter sig till Socialdemokraternas motion om att erbjuda betald specialistutbildning efter tre års anställning.

I ett läge där bristen på personal inom flera yrkeskategorier är en utmaning för Region Skåne torde det vara en självklarhet att göra allt man kan för att bli konkurrenskraftig och attraktiv som arbetsgivare. Motionen visar på ett sätt.

Malmö 2024-12-17

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Maria Källberg, ersättare i personalnämnden för Vänsterpartiet