

Protokoll från personalnämndens sammanträde

Tid: 2025-03-05 kl. 09:00-11:45

Plats: Lokal Öresund, plan 6, Dockplatsen 26, Malmö

Beslutande

Linda Allansson Wester (M), ordförande

Camilla Wifralius (SD), 1:e vice ordförande

Mathias Person (S), tjänstgörande ersättare för David Westlund (S)

Elisabet Holmer (S)

Clara Ivarsson (M), tjänstgörande ersättare för Camilla Knobblock (L)

Per-Ola Gunnarsson (KD)

Thomas Eng (MP)

Ersättare

Maria Kållberg (V)

Christian Areskoug (M)

Övriga

Johanna Holmberg, HR-direktör

Maria Moberg, biträdande förhandlingschef

Vinko Fihn Mikulic, stabschef

Lea Blomberg, områdeschef

Christer Helin, HR-strateg

Johanna Wihl, nämndsekreterare Koncernkontoret

Henrik Månsson, politisk sekreterare

Torbjörn Ekelund, politisk sekreterare

Maria Nermark, facklig representant

Monika Göl, facklig representant

Caroline Mellberg, utbildningssamordnare

§ 1 Val av justeringsperson

Elisabet Holmer (S) utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 2 Verksamhetsinformation

- Ordförande informerar, *Linda Allansson Wester*
 - Ordförande informerar om att det pågår samtal mellan HR och Kultur (organiserat under regional utveckling) för att säkerställa att det inte görs dubbelarbete framöver då vissa frågor kring rättighetsperspektivet mm överförs till kulturnämndens ansvar i samband med budget 2025.
 - HR-direktör informerar, *Johanna Holmberg*
 - Statusuppdatering angående hyrstopp i Region Skåne. Hyrstopp för sjuksköterskor infördes 2024-01-15 och sedan dess har noll timmar hyrts in. Hyrstopp för samtliga läkarspecialiteter på alla sjukhus infördes 2025-01-15, och en plan för hyrstopp för specialistläkare i allmänmedicin inom primärvården förväntas 2025-03-31.
 - Ansökningsperioden för årets sommarjobbstjänster i Region Skåne har precis stängt och söktrycket var högt vilket är glädjande.
 - Pilotprojektet med rekryteringsbonus för vissa specialiteter inom primärvården och psykiatrin har precis påbörjats och ska följas under 2025.
 - Förhandlingsärenden och avtalsrörelsen 2025, *Maria Moberg*
 - Årshjul för personalnämnden, *Christer Helin*
 - Kompetensförsörjning – fokus AT/BT/ST, *Caroline Mellberg*
-

§ 3 Verksamhetsberättelse 2024 PN

Ärendenummer: 2024-POL000018

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer verksamhetsberättelse för helåret 2024 och översänder den till regionstyrelsen.

Sammanfattning

Samtliga nämnder och styrelser ska lämna verksamhetsberättelse för helåret 2024. Verksamhetsberättelserna utgör även underlag för Region Skånes årsredovisning 2024.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-01-23
 2. Personalnämndens verksamhetsberättelse 2024
-

§ 4 Redogörelse över beslutade handlingsplaner för att nå ekonomisk balans 2025 PN

Ärendenummer: 2024-POL000472

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden godkänner rapporteringen och översänder den till regionstyrelsen.

Sammanfattning

Regionstyrelsen har efterfrågat rapportering från samtliga nämnder och styrelser angående arbete för en budget i balans 2025.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-01-23
 2. § 246 RS 2024-12-05
-

§ 5 Revidering av riskanalys och riskhanteringsplan för intern kontroll 2024-2026 PN

Ärendenummer: 2023-POL000381

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer reviderad riskanalys och riskhanteringsplan för intern kontroll 2024-2026 och översänder den till regionstyrelsen.

Sammanfattning

I enlighet med Region Skånes rutiner samt reglemente för regionstyrelse och nämnder i Region Skåne fastställer personalnämnden en reviderad riskanalys och riskhanteringsplan för intern kontroll 2024-2026.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-01-23
 2. Reviderad riskanalys och riskhanteringsplan 2024-2026
-

§ 6 Bristyrken och utbildningsplatser PN

Ärendenummer: 2025-POL000026

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger rapporten till handlingarna samt uppmanar Koncernstab HR att omsätta slutsatserna i rapporterna i det fortsatta arbetet kring kompetensförsörjning.
2. Personalnämnden får senast på sammanträdet i december 2025 en återrapportering av Koncernstab HR om hur slutsatserna i rapporten har omsatts i arbetet kring kompetensförsörjning.

Sammanfattning

I personalnämndens verksamhetsplan och internbudget för 2024 gavs ett uppdrag att utreda hur Region Skåne kan öka antalet utbildningsplatser inom den egna organisationens bristyrken, exempelvis genom större delfinansiering av yrkeshögskoleplatser, huvudmannaskap över egna utbildningsplatser eller andra åtgärder. Utredningsarbetet har fortlöpt under senare delen av 2024 och föreliggande rapport är en slutrapport av uppdraget.

Yrkanden

Thomas Eng (MP) yrkar att personalnämnden senast på sammanträdet i december 2025 får en återrapportering av Koncernstab HR om hur slutsatserna i rapporten har omsatts i arbetet kring kompetensförsörjning.

Ordförande Linda Allansson Wester (M) finner att personalnämnden har beslutat enligt hennes förslag till beslut. Ordföranden finner även att personalnämnden har beslutat enligt Thomas Eng's tilläggsyrkande.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-02-19
 2. Rapport Bristyrken i Region Skåne
-

§ 7 Personalnämndens delegationsordning - revidering

Ärendenummer: 2020-POL000492

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer reviderad delegationsordning för personalnämnden.

Sammanfattning

I detta ärende föreslås ett tillägg i personalnämndens delegationsordning.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-02-13
2. Personalnämndens delegationsordning

§ 8 Motion Ta vara på äldre medarbetares kompetens vid handledning

Ärendenummer: 2024-POL000318

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår regionfullmäktige följande:

1. Regionfullmäktige avslår motionen.

Protokollsanteckning

Maria Kållberg (V) gör bifogad anteckning till protokollet.

Reservationer

Samtliga närvarande ledamöter från Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet.

Thomas Eng (MP) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning

Henrik Fritzon (S) och David Westlund (S) har i en motion föreslagit: att ge personalnämnden i uppdrag att utreda hur en modell kan införas som tar vara på äldres kompetens genom att ge medarbetare vid pensionsålder möjligheten att gå ner i arbetstid med bibehållen lön mot att de tar ett handledningsansvar.

Yrkanden

Elisabet Holmer (S) yrkar bifall till motionen. Thomas Eng (MP) instämmer i Elisabet Holmers yrkande.

Per-Ola Gunnarsson (KD) yrkar bifall till ordförandens förslag.

Ordförande Linda Allansson Wester ställer proposition på yrkandena och finner att personalnämnden beslutat enligt hennes förslag till beslut.

Votering begärs och personalnämnden fastställer följande voteringsproposition:

Den som vill bifalla ordförandens förslag till beslut röstar JA

Den som vill bifalla Elisabet Holmers yrkande röstar NEJ

Voteringen utfaller med fyra JA-röster mot tre NEJ-röster.

JA-röster ges av Camilla Wifralius (SD), Per-Ola Gunnarsson (KD), Clara Ivarsson (M) och Linda Allansson Wester (M).

NEJ-röster ges av Elisabet Holmer (S), Thomas Eng (MP) och Mathias Person (S).

Personalnämnden har därmed beslutat enligt ordförandens förslag till beslut.

I ärendet finns följande dokument

1. Motionssvar 2025-01-30
 2. Motion 2024-09-11
-

§ 9 Initiativärende Legitimation för kuratorer

Ärendenummer: 2025-POL000106

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden uppdrar åt HR-direktören att bereda ärendet och återkomma till nämnden så snart det är möjligt.

Sammanfattning

Socialdemokraterna har inkommit med ett initiativärende där de föreslår att:

- Uppdra åt HR-direktören att återkomma till nämnden med förslag på insatser för hur andelen kuratorer med legitimation ska öka i Region Skåne.
- Uppdra åt HR-direktören att utreda utbildningsanställningar för redan anställd personal som ska erhålla legitimation.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2025-03-05
 2. Initiativärende 2025-03-05
-

Vid protokollet

Johanna Wihl
Nämndsekreterare

Linda Allansson Wester
Ordförande

Elisabet Holmer
Ledamot



Personalnämndens sammanträde 2025-03-05

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 8. Motion angående tillvaratagande av äldre medarbetares kompetens vid handledning

När Region Skåne säger sig ha ambitionen att vara en god och attraktiv arbetsgivare är en av grundförutsättningarna givetvis att man är beredd att betala medarbetare för det fulla värdet av deras kompetens och utförda arbete.

Att ersätta äldre och erfarna medarbetares handledningsarbete med den lösning som Socialdemokraterna föreslår i sin motion i ärendet är en utmärkt början.

Förslaget passar väl med det arbete som redan pågår avseende handledning och kompetensförsörjning varför det föreslagna avslaget på motionen framstår som reflexmässigt.

Vänsterpartiet stödjer alltså Socialdemokraternas yrkande om att ge personalnämnden i uppdrag att utreda hur en modell i enlighet med motionens anda kan se ut.

Malmö 2025-03-05

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Maria Kållberg, ersättare i personalnämnden för Vänsterpartiet