

Uppföljningsplan 2023

Styrande för uppföljning i samband med
Region Skånes samlade delårsrapport
jan-aug och årsredovisning, för
nämnder/sjukhusstyrelser motsvarande
verksamhetsberättelser.

Beslutad av regionstyrelsen 2022-12-20

Inledning

Uppföljningsplanen har sin utgångspunkt i de regionövergripande målen samt inriktning och uppdrag till verksamheten som de angetts i Region Skånes verksamhetsplan och budget 2023 med plan för 2024 och 2025. Enligt lag (2018:597) om kommunal redovisning ska regionen årligen upprätta en delårsrapport (som omfattar minst 6 mån och högst 8 mån av räkenskapsåret) samt en årsredovisning för hela räkenskapsåret.



Uppföljningsplanen beskriver vad regionstyrelsen önskar få återkoppling och analys av, från nämnder (tillika sjukhusstyrelser), i samband med dessa fördjupade uppföljningstillfälle. Uppföljningsplanen tas fram och beslutas av regionstyrelsen mot bakgrund av styrelsens särskilda uppsiktsplikt över andra nämnder. Direktiven i denna uppföljningsplan gäller samtliga nämnder. Detaljerade anvisningar och instruktioner, mallar för återrapporteringen och tidplaner kommer att tas fram inför respektive uppföljningstillfälle.

Region Skånes samlade delårsrapport för perioden jan-aug 2023 behandlas av fullmäktige vid sammanträdet den 24 oktober 2023. Samtliga nämnder ska innan dess besluta om sina motsvarande verksamhetsberättelser. Region Skånes samlade årsredovisning 2022 behandlas av fullmäktige vid sammanträde i april 2023. Samtliga nämnder ska inför detta besluta om sina motsvarande verksamhetsberättelser.

Löpande månadsuppföljning 2023 sker enligt gällande rutin. Månadsuppföljning med analys och prognos görs efter mars, maj, augusti (i delårsrapportering) och oktober.

Region Skånes övergripande mål

Region Skånes har fem övergripande mål:

- Bättre liv och hälsa för fler
- Tillgänglighet och kvalitet
- Hållbar utveckling i Skåne
- Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet
- Långsiktig stark ekonomi

Målen ovan är beslutade av regionfullmäktige och gäller all verksamhet och utgår från visionen "Framtidstro och livskvalitet". Samtliga verksamheter har att utgå från dessa övergripande mål i samband med beslut om egna verksamhetsplaner och internbudgetar för 2023. I verksamhetsplan och budget 2023 med plan för 2024 och 2025 anger regionfullmäktige inriktning och uppdrag för hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, kulturverksamhet, det regionala utvecklingsarbetet samt service/verksamhetsstöd. I verksamhetsplanen finns även inriktning för det personalstrategiska arbetet beskrivet liksom ekonomistyrning och finansiella mål. Ansvariga nämnder ska särskilt redovisa och analysera resultat och effekter utifrån angivna inriktningar.

Uppföljning kan komma att kompletteras på förekommen anledning. Det kan till exempel bero på resultat under 2022 eller förändrade omständigheter i omvärlden, nya direktiv eller beslut under året.

Hälso- och sjukvård

Uppföljning omfattar hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN), primärvårdsnämnden (PVN), psykiatri-, rehabilitering- och hjälpmedelsnämnden (PHHN), nämnd för operativ regiongemensam verksamhet (NORV, Medicinsk service), regionstyrelsen Personaldriven enhet inom kognitiv medicin (regionstyrelsen, PDV) Kollektivtrafiknämnden (KTN) samt kulturnämnden (KN).

Uppföljningsplanen utgår från följande tre delar:

- Nya uppdrag gällande från 2023
- God vård¹
- Tidigare års uppdrag samt prioriterade områden.

Hälso- och sjukvården ska i verksamhetsberättelsen i samband med delårs- och årsredovisning återrapportera och analysera resultat/effekter av arbetet utifrån vad som anges nedan. Hälso- och sjukvårdsnämnden ska utifrån sitt ansvarsområde göra en samlad bedömning av alla delar.

Regiongemensamma indikatorer, som underlag för uppföljning av måluppfyllelse beskrivs i de flesta fall i [Region Skånes Indikatorbibliotek](#). Utveckling pågår inom flertalet områden såväl nationellt som regionalt och uppdatering av indikatorer kommer att ske. Uppföljning kan komma att kompletteras på förekommen anledning. Det kan till exempel bero på resultat eller förändrade omständigheter i omvärlden, nya direktiv eller beslut under året. Nationella överenskommelser mellan staten och Sveriges kommuner och regioner med riktade medel samt vissa beslutade strategier och handlingsplaner följs upp i särskild ordning.

Bättre liv och hälsa för fler

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
Högt förtroende för god och jämlik vård.	Befolkningens uppfattning och Patienternas upplevelse av hälso- och sjukvård ska förbättras.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
Hälsöfrämjande hälso- och sjukvård och förebyggande insatser.	Ohälsosamma levnadsvanor ska minska.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
	Riktade hälsosamtal, enligt Region Skånes modell, ska införas på samtliga vårdcentraler. (Nytt uppdrag 2022) Riktade hälsosamtal i Skåne - Region Skåne (skane.se)	HSN

¹ God vård är en inriktning och ett samlingsbegrepp i skånsk hälso- och sjukvård och områdena tillgänglig, jämlik, kunskapsbaserad, personcentrerad, säker, hälsofrämjande och effektiv hälso- och sjukvård. Inom dessa områden finns mål, regler och lagkrav som samtliga verksamheter behöver uppfylla och som ska följas upp i verksamheterna och regionalt.

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
	<p><i>Nytt uppdrag 2023:</i></p> <p>Kartlägga befintligt utbud av kulturinsatser riktat till hälso- och sjukvård, omsorg samt inom det hälsofrämjande och förebyggande området.</p> <p>Hela människan hela livet - Region Skånes strategi för kultur och hälsa 2022-2030</p>	<p>KN HSN</p>

Tillgänglighet och kvalitet

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
God och nära vård. Nära vård med primärvård som nav.	Vårdsamverkan Skåne - Reviderad modell för läkarmedverkan i kommunal hälso- och sjukvård samt inventering av behov av stödfunktioner för att underlätta omställningen till God och Nära vård.	HSN PVN
	Implementera handlingsplaner för god och nära vård. I enlighet med Överenskommelse om en god och nära vård (Nytt uppdrag 2022)	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
	Fast vårdkontakt ska erbjudas på vårdcentralerna.	PVN
	Etablering av familjecentraler ska öka.	PVN
	Specialiserad strokehabilitering i hemmet ska bedrivas i samverkan med berörda vårdaktörer från såväl kommunal som regional verksamhet och med samordning i Vårdsamverkan Skåne. (Nytt uppdrag 2022)	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN
	Socialstyrelsen Nationella riktlinjer för vård vid stroke, Vårdsamverkanskåne.se	
	Implementering av utvecklad basonkologisk verksamhet. (Nytt uppdrag 2022)	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN
	Beslut HSN §28 2021-03-04	
	<p><i>Nytt uppdrag 2023:</i></p> <p>Genomföra projekt för att utveckla ett nytt arbetssätt med närsjukvårdsteam i Landskrona i samverkan med berörda parter. Projektet ska skapa och utvärdera en modell som är möjlig att använda över hela Skåne vid lyckat utfall. HSN beslut 2022-10-20</p>	<p>HSN PVN Sjukhusstyrelse Landskrona</p>
	<p><i>Nytt uppdrag 2023:</i></p> <p>Ansvara för, och säkerställa rätt kompetens för, samtliga sjukresor för patienter utan specifika vårdbehov. Uppdraget ersätter tidigare Direktiv 65 - Uppdrag utan specifikt vårdbehov inom</p>	KTN

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
	ambulanssjukvården i Skåne, som därmed upphör att gälla.	
	<i>Nytt uppdrag 2023:</i> Fortsätta öppna upp de fastställda vårdplatserna.	Samtliga sjukhusstyrelser
	<i>Nytt uppdrag 2023:</i> Överta ansvar för Ungdomsmottagningarna, med oförändrat uppdrag ² , i en samlad verksamhet med En väg in och Första linjen. Utreda och föreslå gemensamma åldersgränser inom den samlade verksamheten inom barn-och ungdomspsykiatrins första linje samt Mariamottagningarna och beskriva konsekvenser på vårdcentralens uppdrag för barn och ungas psykiska ohälsa.	PHHN
	<i>Nytt uppdrag 2023:</i> Arbetet med att patienter digitalt ska kunna boka in sina tider efter remiss och bedömda åtgärder på samma sätt på jämförbara mottagningar ska fortsätta i ökad takt.	Samtliga sjukhusstyrelser
	<i>Nytt uppdrag 2023:</i> På alla vårdcentraler införa möjligheten för patienter att kunna boka sina egna tider för vårdbesök på primärvårdsnivå i hela Skåne.	PVN
	<i>Nytt uppdrag 2023:</i> Under 2023 utreda möjligheterna för 1177 telefonrådgivning att boka tider till vårdcentral.	PVN NORV (Medicinsk service)
Personcentrerad hälso- och sjukvård och personcentrerat arbetssätt ska utvecklas	Personcentrerade sammanhållna vårdförlopp ska införas enligt nationell plan och Region Skånes införandeprocess. (<i>Nytt uppdrag 2022</i>) Personcentrerade sammanhållna vårdförlopp - Region Skåne (skane.se) .	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
	Fler våldsutsatta personer ska identifieras och stöttas. Regionalt vårdprogram mot våld i nära relationer (skane.se)	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
	Ta fram en strategisk plan för precisionsmedicin. (<i>Nytt uppdrag 2022</i>) Genvägen till ökad precision Vård- och omsorgsanalys (vardanalys.se)	HSN Sjukhusstyrelse SUS

² Tidigare uppdrag primärvårdsnämnd

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
God tillgänglighet	Följsamhet till vårdgarantin.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
	Öka tillgänglighet till specialistvård.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PHHN
	Nytt uppdrag 2023: En ny ersättningsmodell ska inledas med flytt av medel för prestationsersättning i syfte att korta vårdköer i budget 2023.	Regionstyrelsen
	Nytt uppdrag 2023: En ny ersättningsmodell ska införas med 2024 års budget.	Regionstyrelsen HSN
	Nytt uppdrag 2023: Möjligheten att införa tillfälliga vårdval med fokus på att korta köerna ska utredas under 2023.	HSN
	Nytt uppdrag 2023: Uppdrag att fortsätta utveckla det nya samordningskansliet och utveckla tillgänglighetsuppföljningen.	HSN
	Nytt uppdrag 2023: För att uppnå vårdgarantin och fungerande samordningskansli bör premissen vara att patienter är flyttbara om inget annat angetts från början av ansvarig läkare.	HSN
	Nytt uppdrag 2023: Följa upp utredningar kring orsaken till att fler barn och unga har kontakt med BUP i Skåne jämfört med övriga landet. Arbetet förstärks med att se över hur andra regioner med bättre tillgänglighet inom psykiatri, särskilt med barn och unga, arbetar och utbyta kunskap om arbetssätt, organisation och samarbete med andra aktörer med målet att förbättra tillgängligheten till utredning och behandling samt habilitering.	PHHN
Jämlik hälso- och sjukvård	Verksamheterna ska kontinuerligt utvärdera vården utifrån ett jämlikhetsperspektiv för att kunna uppnå planperiodens mål att minska omotiverade skillnader i hälso- och sjukvården.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
Säker hälso- och sjukvård	Minska förekomsten av trycksår, fallolyckor, vårdrelaterade infektioner och undernäring.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
	Minska överbeläggning, utlokalisering samt överflyttning av intensivvårdspatienter.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
	Ökad säkerhet i läkemedelsanvändningen.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
	Minska onödig antibiotikaförskrivning.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
Nivåstrukturerings och profilering	Utveckling av akut ortopedisk verksamhet. (Nytt uppdrag 2022) Beslut HSN §27 2021-03-04 HSN §6 2021-02-11 . Fortsatt uppdrag.	Sjukhusstyrelse Ystad
	Inrätta verksamhet för patienter i behov av behandling med ryggmärgsstimulering vid svåra lokaliserade smärttillstånd ³ samt att, inom 2 år, utveckla verksamheten till en sjukvårdsregional funktion med ansvar för att utreda, behandla och följa upp samtliga patienter i södra sjukvårdsregionen. (Nytt uppdrag 2022)	Sjukhusstyrelse SUS
Tillgänglig och effektiv akutsjukvård	Effektivt omhändertagande av patienter som söker akutsjukvård.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
Mobil vård	<i>Nytt uppdrag 2023:</i> Psykiatriambulansen som startade som ett pilotprojekt 2020 ska göras permanent och gradvis införas i hela Skåne. Under 2023 ska en utökning av psykiatriambulansen ske med en bas i Kristianstad som tjänar östra Skåne. Därtill ska psykiatriambulans i nordväst permanentas.	NORV (Medicinsk service)

³ Ryggmärgsstimulering Dorsal Column Stimulation (DCS) är en behandling vid svåra lokaliserade smärttillstånd.

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
	<p><i>Nytt uppdrag 2023:</i></p> <p>Utredning av mobil vård i Skåne pågår och ska föreslå beslut som behöver tas för utvecklingen av detta 2023. Inriktningen är att alla sjukhus med akutmottagning ska kunna nyttja modellen med <i>Sjukhusvård i hemmet</i>.</p>	HSN
Psykisk hälsa	Ökad tillgänglighet till vård vid psykisk ohälsa.	HSN PHHN PVN
	Barn- och ungdomspsykiatri ska arbeta för att korta köerna – inget barn ska vänta mer än 30 dagar på besök, utredning eller behandling.	PHHN
	Kunskapen behöver öka och metoder förbättras i primärvården avseende diagnostik och behandling av psykisk ohälsa.	PVN
	Psykisk ohälsa hos äldre ska motverkas och insatser för detta behöver utvecklas.	HSN PHHN PVN
	<p>Arbetet med att förebygga suicid i enlighet med Region Skånes nollvision och Handlingsplan för suicidprevention 2018-2022 ska fortsätta.</p> <p>PHHN ansvarar för samordningen av det suicidpreventiva arbetet. (Nytt uppdrag 2022)</p> <p>Handlingsplan för suicidprevention 2018-2022</p>	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
	Beroendevården behöver utvecklas så att vårdens aktiviteter blir en väl fungerande helhet ur individens perspektiv. Samverkan ska förbättras och struktureras mellan primärvård, specialiserad vård, kommunala insatser och andra berörda parter.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
	Den somatiska ohälsan hos personer med psykisk sjukdom ska särskilt uppmärksammas genom målinriktade insatser såsom ökad medvetenhet, kompetenshöjande insatser och samverkan inom berörda vårdnivåer.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
	<p><i>Nytt uppdrag 2023:</i></p> <p>Skapa forskning om effektiva förebyggande åtgärder mot suicid i samverkan mellan primärvårdens hälsosamtal och psykiatri.</p>	<p>PVN PHHN</p>
	<p><i>Nytt uppdrag 2023:</i></p> <p>Se över hur det förebyggande arbetet inom barn och ungas psykiska hälsa och samverkan med kommuner vid utredning av insatser till barn och unga med behov på primärvårdsnivå kan stärkas ytterligare.</p>	<p>PHHN PVN</p>
	<p><i>Nytt uppdrag 2023:</i></p> <p>Revidera Region Skånes strategiska plan för psykisk hälsa för fortsatt utveckling kommande år.</p> <p>Region Skånes strategiska plan för psykisk hälsa 2017-2023</p>	<p>HSN PVN PHHN</p>
<p>Högkvalitativ cancervård i hela Skåne.</p>	<p>Fortsatt utveckling av standardiserade vårdförlopp (SVF).</p> <p>Standardiserade vårdförlopp inom cancer - Region Skåne (skane.se)</p>	<p>HSN Sjukhusstyrelse SUS, Landskrona, Trelleborg, Ystad, Helsingborg, Kristianstad PVN NORV (Medicinsk service)</p>
<p>God förlossnings-, neonatalvård och kvinnohälsa.</p>	<p>Gravida och födande kvinnor ska uppleva tillgänglig, trygg, säker och sammanhållen vård.</p>	<p>HSN Sjukhusstyrelse SUS, Ystad, Helsingborg, Kristianstad PVN</p>
<p>God och jämlik tandhälsa i befolkningen.</p>	<p>Öka samverkan med olika aktörer för att förbättra tandhälsan hos barn och unga, beroende, äldre samt sköra personer med funktionsnedsättning.</p>	<p>HSN</p>

Hållbar utveckling i hela Skåne

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
Klinisk forskning.	Den kliniska forskningen ska öka.	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN
Nationell högspecialiserad vård.	Region Skåne ska vara ledande i nationell högspecialiserad vård.	Sjukhusstyrelse SUS
	Ta fram en strategisk inriktning för Region Skånes fortsatta arbete med nationell högspecialiserad vård och utveckling av universitetssjukvården i Skåne. <i>(Nytt uppdrag 2022)</i>	HSN
Digitalisering.	Digitala tjänster ska fortsatt utvecklas och införas i hälso- och sjukvården och goda erfarenheter, avseende användningen av e-tjänsterna på 1177.se och digital vård under pandemin, ska tillvaratas. <i>(Nytt uppdrag 2022)</i>	HSN Samtliga sjukhusstyrelser Regionstyrelsen (PDV) PVN PHHN

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet och Långsiktig stark ekonomi

Det övergripande målet attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet och långsiktig stark ekonomi avrapporteras enligt detaljerade anvisningar för delårsrapport och årsredovisning.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
Medarbetare.	<p><i>Nytt uppdrag 2023:</i></p> <p>Utreda förutsättningar för införande av utbildningsuppdraget och efter utredning införa detta vid Lasarettet i Landskrona.</p> <p>Region Skåne har ett utbildningsuppdrag som spänner över alla utbildningsnivåer och bland annat innebär att studerande gör sin praktik i organisationen Region Skånes Kompetensförsörjningsplan</p>	Sjukhusstyrelse Landskrona

Se medarbetaravsnittet attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet för mål och riktade uppdrag gällande sjukvårdens personalfrågor.

Kollektivtrafik

Kollektivtrafiknämnden ska i verksamhetsberättelsen återrapportera och analysera resultat/effekter av arbetet med:

Bättre liv och hälsa för fler

Delmål och uppdrag

- Antalet resor med Skånetrafiken ska öka så att marknadsandelsmålet om 40 % 2030 kan infrias.
- 8 av 10 resenärer ska vara nöjda med Skånetrafiken 2025 enligt Nöjd kund-index (NKI).

Tillgänglighet och kvalitet

Delmål och uppdrag

- Punktligheten ska vara hög och resenärerna ska komma fram i tid.
- Det ska kännas tryggt att resa med Skånetrafiken. Pilot med livekameror respektive flexibla nattstopp ska utvärderas.
- Resenärer ska få snabbare och ökad tillgång till information om störningar (förseningar och oplanerade stopp) i kollektivtrafiken. Ersättningstrafiken ska utvärderas.
- Öka den geografiska tillgängligheten för kollektivt resande på landsbygden. Inleda en ny pilot med plusresor.
- Utvärdera zonindelningen utifrån zonstorlek och zonernas utformning.
- Utredda en seniorrabatt i den skånska kollektivtrafiken.
- Ansvara för, och säkerställa rätt kompetens för, samtliga sjukresor för patienter utan specifika vårdbehov. Uppdraget ersätter tidigare Direktiv 65 - Uppdrag utan specifikt vårdbehov inom ambulanssjukvården i Skåne, som därmed upphör att gälla.

Hållbar utveckling i hela Skåne

Delmål och uppdrag

- Kollektivtrafiken ska fortsätta utvecklas på ett effektivt sätt genom att självfinansieringsgraden bibehålls eller ökar.
- Den allmänna kollektivtrafiken är fossilfri. Arbetet fortsätter för att även den särskilda kollektivtrafiken ska bli fossilfri.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet och Långsiktig stark ekonomi

De övergripande målen attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet och långsiktig stark ekonomi avrapporteras enligt detaljerade anvisningar för delårsrapport och årsredovisning.

Kulturverksamhet

Kulturnämnden ska i verksamhetsberättelsen återrapportera och analysera resultat/effekter av arbetet med:

Bättre liv och hälsa för fler

Delmål och uppdrag

- Alla ska kunna ta del av och utöva kultur oavsett individuella förutsättningar såsom till exempel funktionsvariation.
- Utredda möjligheten till fler skånska mötesplatser för seniora skåningar där kultur och bildning står i centrum under 2023.
- Kartlägga befintligt utbud av kulturinsatser riktat till hälso- och sjukvård, omsorg samt inom det hälsofrämjande och förebyggande området. (uppdraget samordnas med HSN)

Tillgänglighet och kvalitet

Delmål och uppdrag

- Verka för ökad tvärspektoriell samverkan inom Region Skåne. Med särskilt fokus på gestaltad livsmiljö och samhällsplanering, kultur och hälsa, kreativa kulturnärningar och regional biblioteksverksamhet.

Hållbar utveckling i hela Skåne

Delmål och uppdrag

- Ett rikt kulturliv och möjligheter till skapande i hela Skåne.
- Verka för att Skånes Dansteater får status som nationalscen för samtida dans.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet och Långsiktig stark ekonomi

De övergripande målen attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet och långsiktig stark ekonomi avrapporteras enligt detaljerade anvisningar för delårsrapport och årsredovisning.

Regional utveckling

Regionala utvecklingsnämnden ska i verksamhetsberättelsen återrapportera och analysera resultat/effekter av arbetet med:

Bättre liv och hälsa för fler

Delmål och uppdrag

- Tillsammans med olika aktörer stödja den regionala utvecklingen inom områdena kompetensförsörjning, näringsliv, miljö, hälsa, infrastruktur och fysisk planering.
- Rusta upp Skåneleden och fortsätta utveckla cykelvägar för att stärka hälsa och bevara grönområden.
- Arbeta för ökad psykisk hälsa bland barn och unga.

Tillgänglighet och kvalitet

Delmål och uppdrag

- Stärka Region Skånes pågående arbete med ett tillväxtprogram för mindre, skånska företag som syftar till att öka deras hållbarhet, lönsamhet och konkurrenskraft.
- Utveckling av sommarjobb och arbetet med den interna kompetensförsörjningen ska fortsätta och utökas.
- Verka för ett väldimensionerat utbildningssystem, medvetna och effektiva utbildningsval samt stärka ersättningen till folkhögskolor.

Hållbar utveckling i hela Skåne

Delmål och uppdrag

- Hela Skåne ska kopplas upp och satsningen på bredbandsutbyggnad ska fortsätta
- Fortsätta att utveckla Greater Copenhagen som Nordens största arbetsmarknads- och utbildningsregion.
- Arbeta tillsammans i Greater Copenhagen och i STRING för att möta klimathotet genom att bidra till att utveckla nya innovationer och att sprida dessa.
- Utveckla hållbara infrastrukturinvesteringar i Skåne.
- Skåne ska ligga i framkant vad det gäller näringslivets gröna omställning. Ett prioriterat samarbete för att lyckas med grön omställning är Skånes effektkommission.
- Region Skåne ska verka för att bli en pilotregion för gårdsförsäljning.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet och Långsiktig stark ekonomi

De övergripande målen attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet och långsiktig stark ekonomi avrapporteras enligt detaljerade anvisningar för delårsrapport och årsredovisning.

Verksamhetsstöd och övrig verksamhet

Samtliga nämnder och sjukhusstyrelser arbetar med dessa mål på olika sätt. Angivna nämnder⁴ ansvarar särskilt för att i verksamhetsberättelsen återrapportera och analysera resultat/effekter av arbetet med:

Bättre liv och hälsa för fler

Delmål och uppdrag

Arbetet med:

- Stärkt arbete för lika rättigheter och möjligheter (Regionstyrelsen sammanställer)
- Patienter och anhörigas upplevelse av hälso- och sjukvården (Patientnämnden sammanställer)

Tillgänglighet och kvalitet

Delmål och uppdrag

Arbetet med:

- Robusta och säkra verksamheter. (Regionstyrelsen sammanställer)
- Service- och administrativa tjänster som frigör tid (Fastighets- och servicenämnden och Regionstyrelsen)
- Effektiv och hållbar fastighetsförvaltning (Fastighets- och servicenämnden)
- Korrekta och kostnadseffektiva upphandlingar (Regionstyrelsen)

Hållbar utveckling i hela Skåne

Delmål och uppdrag

Arbetet med:

- Framsynt internt miljöarbetet med fokus på resurseffektiv och cirkulär ekonomi, låg klimatpåverkan och frisk och hälsosam miljö (Regionstyrelsen sammanställer)

⁴ Fastighets- och servicenämnden, regionstyrelsen och patientnämnden.

Övrig uppföljning

I arbetet med verksamhetsberättelser och Region Skånes samlade delårsrapport och årsredovisning ska det personalstrategiska arbetet följas upp. I övrigt ska målområdena attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet och långsiktig stark ekonomi avrapporteras enligt detaljerade anvisningar för delårsrapport och årsredovisning.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet

Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare har avgörande betydelse för att möta behovet av kompetens idag och framöver. Att vara en attraktiv arbetsgivare med en professionell verksamhet innebär att ständigt arbeta för att skapa en attraktiv arbetsplats, stödja medarbetarutveckling och använda kompetensen rätt.

I samband med delårsrapport och årsredovisning ska en samlad analys göras utifrån: hållbar och långsiktig kompetensförsörjning, attraktiv arbetsplats, stöd medarbetarutveckling och använd kompetensen rätt.

Mål och insatsområden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
Hållbar och långsiktig kompetensförsörjning	En genomtänkt strategisk kompetensförsörjning är en förutsättning för att klara framtidens uppdrag.	Samtliga styrelse och nämnder
	Påbörja en utredning med syfte att ta fram ett nytt och regionövergripande 24/7-tillägg för den som väljer att arbeta på obekvämt arbetstid.	Personalnämnden
	Verka för fler utbildningsplatser för barnmorskor på skånska lärosäten.	Personalnämnden
	Utreda möjligheten att införa en rekryteringsbonus.	Personalnämnden
	Utreda hur medarbetares arbete inom flera verksamheter kan stimuleras och hur eventuella hinder för sådana lösningar kan motverkas.	Personalnämnden
	Personal som har tillräckliga språkkunskaper men som vill stärka dessa för att kunna förmedla en ännu bättre vård, ska kunna ta del av insatser som språkstöd och språkbud.	Personalnämnden
Attraktiv arbetsplats	Region Skånes arbetsplatser ska vara trygga och säkra för såväl medarbetare som alla som befinner sig i någon av Region Skånes verksamheter. En attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö är en av de avgörande förutsättningarna för att möta kompetensutmaningen.	Samtliga styrelse och nämnder
	Fler arbetsplatser inom den skånska hälso- och sjukvården ska kunna testa nya metoder och arbetssätt för arbetstidsförkortning.	Personalnämnden
	Utreda möjligheten att införa avgiftsfria hälsokontroller för anställda inom hälso- och sjukvården.	Personalnämnden

Mål och insats- områden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
	Utreda hur Region Skåne kan utveckla och stärka yrkesintroduktionen för nyutbildade och nyanställda medarbetare.	Personalnämnden
	Utreda förutsättningarna att införa tydliga bemanningsmål i förlossningsvården enligt principen "en födande, en barnmorska".	HSN/Personalnämnden
	Utreda införandet av en handledarbonus för den som handleder.	Personalnämnden
	För att fortsätta utveckla medarbetarnas inflytande över sin arbetsplats ska arbetet med personaldrivna enheter utvärderas och antalet personaldrivna enheter bör öka.	Personalnämnden
	Att arbeta hälsofrämjande för att förebygga sjukfrånvaro är lika viktigt som att tidigt och med rätt insatser agera mot ohälsa. Utifrån analyserna kommer olika insatser att sättas in för att minska sjukfrånvaron.	Personalnämnden
	Under 2023 ska de projekt som under 2022 genomförts i Region Skåne med finansiering genom statsbidraget Återhämtningsbonus, utvärderas.	Personalnämnden
	Ett viktigt arbete för att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet och uppföljningen av arbetsmiljöarbetet är införandet av ett nytt regiongemensamt avvikelshanteringssystem i Region Skåne under 2023.	Personalnämnden
Stöd medarbetarutveckling	Region Skåne ska ge förutsättningar för medarbetare att utvecklas i takt med ett ständigt föränderligt arbetsliv.	Samtliga styrelse och nämnder
	Utreda utformningen av en skånsk karriärstege. Ta fram en regionövergripande strategi för breddinförande av karriärtjänster enligt modellen Core Curriculum som tagits fram på Skånes universitetssjukhus.	Personalnämnden
	Utöka antalet platser för praktisk tjänstgöring för psykologer (PTP). 15 miljoner kronor.	HSN/Personalnämnden
	Fortsätt satsning på utbildningsanställningar och utbildningslön för sjuksköterskor. 20 miljoner kronor till kompetensutvecklingsinsatser för sjuksköterskor och barnmorskor m.m.	Personalnämnden
	I syfte att öka förutsättningarna till utveckling och lärande för chefer och ledare skapas en Ledarskapsakademi som en del av en regional satsning för framtidens ledar- och medarbetarskap	Personalnämnden

Mål och insats-områden	Delmål och uppdrag	Berörd nämnd/styrelse
Använd kompetensen rätt	Att använda alla medarbetares kompetens på bästa krävs kontinuerlig verksamhetsutveckling och anpassning av arbetsuppgifternas fördelning.	Samtliga styrelser och nämnder
	Arbetet med att breddinföra servicemedarbetare kommer att startas upp i slutet av 2022 och ha fullt fokus under hela 2023	Samtliga styrelse och nämnder

Långsiktigt stark ekonomi

En långsiktigt stark ekonomi är en förutsättning för att trygga verksamheten och därmed ge regioninvånarna en god service. Regionfullmäktige antog 2013 riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Huvudbudskapet i riktlinjerna är att Region Skånes finansiella ställning ska stärkas och att skattemedlen ska användas effektivt.

I samband med delårsrapport och årsredovisning ska uppföljning och analys utgå från de finansiella målen nedan.

- **Resultatmål:** Region Skånes resultat ska över en rullande femårsperiod uppgå till minst 2 procent av de samlade intäkterna från skatt, kommunalekonomisk utjämning och generella statliga bidrag. Resultatet ska också årligen uppfylla det lagstadgade balanskravet.
- **Finansieringsmål:** Investeringar ska så långt möjligt finansieras med egna medel. Upplåning kan användas för att delfinansiera större investeringsprojekt.
Under 2023 - 2025 planeras för en självfinansieringsgrad (årets resultat och avskrivningar i förhållande till investeringsbelopp) som inte äventyrar skuldsättningsmålet.
- **Skuldsättningsmål:** Region Skånes externa räntebärande nettolåneskuld får högst uppgå till 25 procent av de samlade intäkterna från skatt, kommunalekonomisk utjämning och generella statliga bidrag.

Uppföljning av arbetet med intern kontroll

Respektive nämnd/styrelse ska fastställa en riskanalys inklusive plan för riskhantering i samband med att verksamhetsplan och internbudget antas för 2023. Uppföljningen av den interna kontrollen ska ske minst 2 gånger per år, senast i samband med att verksamhetsberättelser per augusti och december fastställs. Den interna kontrollen ska följas upp koncernövergripande i samband med Region Skånes delårsrapport och årsredovisning. Riskanalyser och uppföljningsrapporter skickas till koncernkontoret för kännedom.