

Koncernkontoret
Koncernstab inköp och ekonomistyrning
Åsa Adolfsson, processledare budget/planering
asa.adolfsson@skane.se
040-675 36 97



Mall för yttranden

Yttrande på regionstyrelsens planeringsdirektiv med preliminär budgetram inför beslut om Region Skånes Verksamhetsplan och budget 2024 med plan för 2025–26

Hälso- och sjukvårdsnämnden (särskild mall)

Utmaningar och möjligheter

Enligt reglemente för mandatperioden 2023-2026 har hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) ett särskilt samordningsansvar för sjukvården i Skåne:

”Hälso- och sjukvårdsnämnden ansvarar för bedömningen av det samlade behovet av hälso- och sjukvård i Skåne.”

”Nämnden ansvarar för bedömningen av det samlade behovet av tandvård i Skåne.”

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska med utgångspunkt i den behovsanalys som koncernkontoret via avdelningen för hälso- och sjukvårdsstyrning samordnar, beskriva det samlade sjukvårds- och tandvårdsbehovet i Skåne och utvecklingen under planperioden 2024–26.

Mall för sjukhusstyrelser och övriga nämnder

Utmaningar och möjligheter

Beskriv nämndens kända utmaningar men även möjligheter för planperioden 2024–26 och hur man avser möta dessa.

Mål inkl. uppföljning av dessa

Inriktningen för all hälso- och sjukvård utgår från vad Socialstyrelsen definierar som God vård. För att klara framtidens utmaningar och samtidigt uppnå en hög kvalitet och jämlik vård behövs ett långsiktigt omställningsarbete. Region Skåne har tagit beslut om [Framtidens hälsosystem](#) som strategi för detta omställningsarbete.

Den långsiktiga inriktningen för kollektivtrafikens utveckling finns beskriven i [Trafikförsörjningsprogrammet](#).

Den strategiska inriktningen för kulturverksamhetens arbete och utveckling finns beskriven i [Regional kulturplan för Skåne 2021–2024](#).

Den långsiktiga inriktningen för det regionala utvecklingsarbetet finns beskrivet i Regional utvecklingsstrategi – [Det öppna Skåne 2030](#).

Samtliga nämnder och sjukhusstyrelser ska även arbeta utifrån:

- [Regional krisberedskaps- och kriskommunikationsplan](#)
- [Gällande upphandlingsplan](#)
- [Miljöprogram för Region Skåne 2030](#)
- [Regional likarättspolicy](#)

Sjukhusstyrelsen/nämnden ska beskriva hur man ska bidra till de regiongemensamma målen och hur dessa kommer att följas upp och återrapporteras till regionfullmäktige (främst i samband med delårsrapportering per aug och årsredovisning). Med beaktande av de planeringsförutsättningar som beskrivs i planeringsdirektivet ska nämnden också bedöma möjligheterna att uppfylla målen enligt given anvisning.



Målen ovan är beslutade av regionfullmäktige och gäller all verksamhet. Samtliga mål utgår från visionen *Framtidstro och livskvalitet*.

Bättre liv och hälsa för fler

Ett mål med utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners, turister m. fl.

1. **Beskriv hur nämnden ska bidra till det regiongemensamma målet och hur insatserna ska mätas och följas upp.**
2. **Bedöm och utveckla nämndens möjligheter att utifrån planeringsförutsättningar 2024–26, uppnå det regiongemensamma målet.**

Nämndens möjlighet att uppnå det regiongemensamma målet bedöms vara goda/delvis goda/mindre goda.

Tillgänglighet och kvalitet

Ett mer inåtriktat mål för vår egen organisation med fokus på våra verksamheter och hur våra interna arbetsprocesser fungerar.

1. **Beskriv hur nämnden ska bidra till det regiongemensamma målet och hur insatserna ska mätas och följas upp.**
2. **Bedöm och utveckla nämndens möjligheter att utifrån planeringsförutsättningar 2024–26, uppnå det regiongemensamma målet.**

Nämndens möjlighet att uppnå det regiongemensamma målet bedöms vara goda/delvis goda/mindre goda.

Hållbar utveckling i hela Skåne

Ett mål för hur våra verksamheter bidrar till en långsiktigt, hållbar utveckling och tillväxt i den egna organisationen och i Skåne.

1. **Beskriv hur nämnden ska bidra till det regiongemensamma målet och hur insatserna ska mätas och följas upp.**
2. **Bedöm och utveckla nämndens möjligheter att utifrån planeringsförutsättningar 2024–26, uppnå det regiongemensamma målet.**

Nämndens möjlighet att uppnå det regiongemensamma målet bedöms vara goda/delvis goda/mindre goda.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet

Ett mål för att attrahera, rekrytera, utveckla, motivera och behålla medarbetare i våra verksamheter.

1. **Beskriv hur nämnden ska bidra till det regiongemensamma målet och hur insatserna ska mätas och följas upp.**
2. **Bedöm och utveckla nämndens möjligheter att utifrån planeringsförutsättningar 2024–26, uppnå det regiongemensamma målet.**

Nämndens möjlighet att uppnå det regiongemensamma målet bedöms vara goda/delvis goda/mindre goda.

Långsiktigt stark ekonomi

Ett mål för en modern, konkurrenskraftig och hållbar ekonomi som möjliggör beredskap, utveckling och fortsatta satsningar i verksamheten.

1. **Beskriv hur nämnden ska bidra till det regiongemensamma målet och hur insatserna ska mätas och följas upp.**
2. **Bedöm och utveckla nämndens möjligheter att utifrån planeringsförutsättningar 2024–26, uppnå det regiongemensamma målet.**

Nämndens möjlighet att uppnå det regiongemensamma målet bedöms vara goda/delvis goda/mindre goda.