

# Årsrapport 2024

## Personalnämnden

### Revisionskontoret

*Årsrapporten är ett utkast och inte en offentlig handling fram till dess att revisorskollegiet beslutar om revisionsberättelsen 2024. Årsrapporten har faktakontrollerats av förvaltningen.*

# Innehållsförteckning

Revisionskontorets årsrapport .....	3
Revisionskriterier .....	4
Bedömningsskala .....	5
Sammanfattning .....	6
Intern kontroll.....	6
Verksamhet.....	6
Ekonomi .....	6
Räkenskaper .....	7
Nämndens ansvarsområden.....	8
Granskning av nämndens interna kontroll .....	9
Granskning av nämndens verksamhet.....	11
Granskning av nämndens ekonomi .....	16
Granskning av räkenskaper .....	18

# Revisionskontorets årsrapport

Den kommunala revisionen är fullmäktiges kontrollinstrument för att granska den verksamhet som bedrivs i nämnder och bolagsstyrelser. I 12 kap 1 § kommunallagen (2017:725) anges att revisorernas uppgift är att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen som görs inom nämnderna är tillräcklig.

I Revisionskontorets årsrapport sammanfattar yrkesrevisorn det gångna årets granskning av respektive nämnd. Syftet med rapporten är att ge de förtroendevalda revisorerna underlag för sin lagstadgade prövning. Följande granskningsinsatser ligger till grund för upprättad årsrapport

- löpande genomgång av nämndens beslut och beslutsunderlag
- dialog med Region Skånes revisorer, nämndens presidium och berörd förvaltning,
- fördjupade granskningar och förstudier som genomförts under året
- analys och bedömning av granskningsresultat i förhållande till revisionskriterier

Fördjupade granskningar rapporteras i sin helhet i enskilda rapporter. Alla publikationer finns på Region Skånes revisorers hemsida <https://www.skane.se/politik-och-demokrati/revision/>.

Granskningen har utförts Josefin Blyrup, yrkesrevisor. Yrkesrevisorn har prövat sitt oberoende i enlighet med SKYREV:s rekommendation R2 och inte funnit något hinder mot att utföra granskningen. George Smidlund, revisionsdirektör och certifierad kommunal revisor, har kvalitetssäkrat rapporten.

# Revisionskriterier

Med revisionskriterier avses de bedömningsgrunder som utgör underlag för revisionens analyser, slutsatser och bedömningar av granskningsresultatet. Revisionskriterier utgörs exempelvis av lagstiftning samt mål och andra beslut av fullmäktige. Nedan anges aktuella revisionskriterier per granskningsområde som tillämpas i denna rapport.

## Intern kontroll:

- 6 kap. 6 § Kommunallag (2017:725)
- Reglemente för god hushållning och intern kontroll (till och med 2024-12-03 då regionfullmäktige beslutade att avskryva reglementet)
- Anvisningar för systematisk intern kontroll i Region Skåne, RS 2024-02-08

## Verksamhet och ekonomi:

- 6 kap. Kommunallag (2017:725)
- Regionfullmäktiges mål, uppdrag och regionbidrag (Verksamhetsplan och budget 2024)
- Regionfullmäktiges uppföljning- och rapporteringsanvisningar (Verksamhetsplan och budget 2024, bilaga 6)
- Nämndens verksamhetsplan och internbudget 2024

## Räkenskaper:

- Kommunallag (2017:725) och Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning
- God redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)

## Bedömningskala

Nedan anges den bedömningskala som används för att tydliggöra granskningsresultatet i förhållande till angivna revisionskriterier. Begreppen (tillräcklig, ändamålsenlig och tillfredställande) är hämtade från kommunallagens 12:e kapitel där det anges vad revisorerna ska ta ställning till. Identifierade avvikelser anges i rapporten som *förbättringsområden* (att åtgärda). Vid väsentliga avvikelser kan revisorerna besluta om att skicka årsrapporten till nämnden för svar om hur åtgärder ska vidtas.

Tillräcklig intern kontroll  
Ändamålsenlig verksamhet  
Tillfredsställande ekonomi } Kriterierna är i allt väsentligt uppfyllda. Ingen/mindre avvikelser

Inte helt tillräcklig intern kontroll  
Inte helt ändamålsenlig verksamhet  
Inte helt tillfredställande ekonomi } Kriterierna inte helt uppfyllda. Avvikelser förekommer

Inte tillräcklig intern kontroll  
Inte ändamålsenlig verksamhet  
Inte tillfredställande ekonomi } Kriterierna inte uppfyllda. Väsentliga avvikelser

Räkenskaperna bedöms som i allt väsentligt rättvisande eller ej rättvisande.

# Sammanfattning

## Intern kontroll

**Nämndens interna kontroll bedöms sammanfattningsvis som tillräcklig. Bedömningen grundar sig på nedanstående.**

Den övergripande granskningen av nämndens arbete med riskanalys och riskhanteringsplan påvisar en systematik som lever upp till de instruktioner och anvisningar för arbetet med intern kontroll. Nämnden har genomfört uppföljning av riskanalys och riskhanteringsplan samt har angivit identifierat vidare hanterings- och åtgärdsbehov för samtliga risker som följts upp under 2024.

## Verksamhet

**Sammanfattningsvis bedöms nämnden ha skött verksamheten på ett ändamålsenligt sätt. Bedömningen grundar sig på nedanstående.**

Nämnden har bedrivit verksamheten i enlighet med det ansvar och uppdrag som nämnden fått från regionfullmäktige i reglemente samt verksamhetsplan och budget. Vidare har nämnden löpande följt upp verksamheten och vidtagit åtgärder. Tillgänglig underlag visar att verksamheten har arbetat i den inriktning som anges i regionfullmäktiges övergripande mål och uppdrag. Flertalet insatsområden har utvecklats på ett positivt sätt under året. Vidare framgår inte av nämndens verksamhetsberättelse hur nämnden har arbetat med fullmäktigemålet *Tillgänglighet och kvalitet och Hållbar utveckling i hela Skåne* vilket medför att bedömning av måluppfyllelsen i sin helhet inte blir möjligt.

## Ekonomi

**Sammanfattningsvis bedöms nämnden ha skött verksamheten på ett utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Bedömningen grundar sig på nedanstående.**

Nämnden bedöms ha en tillfredsställande uppföljning av ekonomin och nämndens resultat för verksamhetsåret 2024 uppgår till 6,15 miljoner kronor och bedöms därmed vara i enlighet med den inriktning som anges i regionfullmäktiges övergripande mål – En långsiktigt stark ekonomi.

## Räkenskaper

**Sammanfattningsvis bedöms räkenskaperna i allt väsentlig som rättvisande.**

# Nämndens ansvarsområden

Nämnden ansvarar för följande områden (urval):

Personalnämnden ansvarar för utarbetande av principer och riktlinjer för den övergripande personalpolitiken i Region Skåne i enlighet med av fullmäktige fastställda mål.

Personalnämnden ska ansvara för den regioninterna kompetensförsörjningsplanen, det rekryteringsfrämjande arbetet och rekryteringsprocessen.



# Granskning av nämndens interna kontroll

Nedan anges granskade delområden, bedömningar och iakttagelser för granskningsområdet *intern kontroll*. Granskade delområden bedöms i förhållande till angivna revisionskriterier som uppfyllt (ingen eller mindre avvikelser), inte helt uppfyllt (avvikelser förekommer) eller inte uppfyllt (väsentliga avvikelser). Förbättringsområden anges vid avvikelser och avsnittet avslutas med en sammanfattande bedömning för granskningsområdet som helhet.

Upprättat riskanalys- och riskhanteringsplan	<b>Uppfyllt</b>	Nämnden har vid sammanträdet den 24 april 2024 fastställt och beslutat om en riskanalys och riskhanteringsplan för 2024.
Riskanalys och riskhanteringsplan innehåller: -Beskrivning av risker utifrån nämndens uppdrag  -Bedömning av riskvärden  -Beskrivningar och motiveringar till riskernas hanteringsmetod/-er  -Beslut om uppföljning av riskerna	<b>Uppfyllt</b>	Riskanalys och riskhanteringsplanen innehåller de delar som anges i instruktioner och anvisningar för intern kontroll i Region Skåne.
Genomfört uppföljning -Resultat genomförd hantering  -Förbättringsområden, vidare hanterings- och åtgärdsbehov  -Motivering till slutligt riskvärde  -Slutligt riskvärde	<b>Uppfyllt</b>	Nämnden har följt upp riskanalys och riskhanteringsplan på sammanträdet den 17 december 2024. I samband med uppföljningen framgår resultat av riskhantering, vidare hanterings- och åtgärdsbehov, motivering till slutligt riskvärde samt slutligt riskvärde. Dock saknas beskrivning av förbättringsområden i uppföljningen.  Totalt har 8 risker följts upp varav 7 risker har oförändrade riskvärde och ett riskvärde (felaktig löneutbetalning) har risknivån sänkts med en grad då genomförda insatser uppges ha fått positiva effekter.
Genomfört av riskanalys- och riskhanteringsplan	<b>Uppfyllt</b>	Riskanalys och riskhanteringsplan har genomförts enligt beslutad plan och samtliga risker har följt upp.
Vidtagna åtgärder för att stärka den interna kontrollen	<b>Uppfyllt</b>	Efter genomförd riskhantering har hanterings- och åtgärdsbehov identifierats för samtliga risker som följts upp.

**Nämndens interna kontroll har granskats fördjupat inom ett område 2024. Nedan anges titel, bedömning samt iakttagelser och förbättringsområden.**

Direktupphandlingar	<b>Ingen bedömning för nämnden</b>	Syftet med granskningen har varit att bedöma om Region Skånes styrelser och nämnder har en tillräcklig intern kontroll som säkerställer att direktupphandlingar genomförs i enlighet med lagen om offentlig upphandling (LOU). I samband med
---------------------	------------------------------------	--

granskningen framkom att inga relevanta stickprov identifierades för nämnden.

---

## **Bedömning**

**Nämndens interna kontroll bedöms sammanfattningsvis som tillräcklig. Bedömningen grundar sig på nedanstående.**

Den övergripande granskningen av nämndens arbete med riskanalys och riskhanteringsplan påvisar en systematik som lever upp till de instruktioner och anvisningar för arbetet med intern kontroll. Nämnden har genomfört uppföljning av riskanalys och riskhanteringsplan samt har identifierat vidare hanterings- och åtgärdsbehov för samtliga risker som följts upp under 2024.

# Granskning av nämndens verksamhet

Nedan anges granskade delområden, bedömningar och iakttagelser för granskningsområdet *verksamhet*. Granskade delområden bedöms i förhållande till angivna revisionskriterier som uppfyllt (ingen eller mindre avvikelser), inte helt uppfyllt (avvikelser förekommer) eller inte uppfyllt (väsentliga avvikelser). Förbättringsområden anges vid avvikelser och avsnittet avslutas med en sammanfattande bedömning för granskningsområdet som helhet.

Upprättat verksamhetsplan	<b>Uppfyllt</b>	Nämnden har upprättat och beslutat om en verksamhetsplan på sammanträdet den 20 december 2023, som är i enlighet med angiven inriktning i regionfullmäktiges verksamhetsplan och budget.
Genomfört uppföljning  <i>Nämnden har följt upp verksamheten i samband med:</i>	<b>Uppfyllt</b>	Nämnden har löpande följt upp verksamheten i samband med: Fördjupade månadsrapporter: - 2024-04-24 (per mars) - 2024-06-09 (per maj) - 2024-11-22 (per oktober) Verksamhetsberättelse 2024-10-02 (per delår) Verksamhetsberättelse 2025-03-05 (per helår)
Har vidtagit åtgärder	<b>Uppfyllt</b>	Nämnden har vidtagit åtgärder för att korrigera avvikelser i verksamheten och för att anpassa verksamheten till nya utmaningar.
Uppfyllt uppdrag i verksamhetsplan och budget	<b>Uppfyllt</b>	Nämndens uppdrag anges i Region Skånes verksamhetsplan och budget för 2024 som bland annat uppger att alla verksamheter ska arbeta i enlighet med uppdrag för 2024 och i övrigt fortsätta bedriva verksamheten i enlighet med tidigare uppdrag och beslut.  Under 2024 riktas fyra nya uppdrag till nämnden som är: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utredda hur Region Skåne kan öka antalet utbildningsplatser inom den egna organisationens bristyrken genom exempelvis större delfinansiering av yrkeshögskoleplatser, huvudmannaskap över egna utbildningsplatser eller andra åtgärder.</li> </ul> Nämnden anger i sin verksamhetsberättelse att utredningen har genomförts under 2024 och en rapport kommer presenteras för personalnämnden under våren 2025. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta fram en hälsoekonomisk analys som grund för en Hälsoplan för Region Skåne 2024 – 2026.</li> </ul> I verksamhetsberättelsen framgår att tidplanen för uppdraget har blivit justerad. Uppdraget är planerat att genomföras under 2025 med inriktning att ta fram en hälsoplan för Region Skåne för 2026 – 2028. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Genomföra etableringen av Region Skånes Ledarskapsakademi i projekt i samverkan med berörda parter.</li> </ul> I verksamhetsberättelsen framgår att Enheten Ledarskapsakademin etablerades inom koncernstab HR med start i januari 2024. Uppbyggnad av enhet, strukturer och utbud pågår successivt under tre år. Första året har uppbyggnaden av enheten inneburit att

		<p>rekrytera medarbetare, utveckla arbetssätt och definiera målsättningar på kort och lång sikt för enhetens leveranser samt att bygga upp samarbeten internt och externt. Fokus för arbetet under 2024 har varit på fyra områden – chef som yrke och grundutbildning, styrning och struktur, webbutveckling samt kommunikation.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppdrag 2024: Ta fram en kompetensförsörjningsstrategi för Region Skåne 2025–2026</li> </ul> <p>Planeringen för framtagande av kompensförsörjningsstrategi har påbörjats och strategin kommer arbetas fram under 2025.</p>
Bedrivit verksamhet i enlighet med reglemente	<b>Uppfyllt</b>	Granskning av nämndens handlingar visar att verksamheten har bedrivits i enlighet med det ansvar och uppdrag som nämnden fått från regionfullmäktige som anges i reglementet.
Måluppfyllelse i enlighet med regionfullmäktiges mål:		Resultatet av nämndens verksamhet bedöms inte helt vara i enlighet med den inriktning som anges i regionfullmäktiges övergripande mål. Nämndens resultat i förhållande till inriktning i respektive fullmäktigemål beskrivs kortfattat nedan.
<i>- Bättre liv och hälsa för fler</i>	<b>Uppfyllt</b>	Nämnden fokuserar på de delar i beslutad mål-, strategi och genomförandeplan för framtidens hälsosystem som har bäring på nämndens uppdrag och ansvar. Utifrån nämndens ansvar och uppdrag driver Koncernstab HR aktivt arbetet inom insatsområde Medarbetare med fokus på lika villkor, stärkt ledarskap och hållbar kompetensförsörjning.
<i>- Tillgänglighet och kvalitet</i>	<b>Ingen bedömning kan göras</b>	Det framgår inte av nämndens verksamhetsberättelse hur nämnden har arbetat med fullmäktigemålet <i>Tillgänglighet och kvalitet</i> . Att bedöma måluppfyllelsen är därmed inte möjligt.
<i>- Hållbar utveckling i hela Skåne</i>	<b>Ingen bedömning kan göras</b>	Det framgår inte av nämndens verksamhetsberättelse hur nämnden har arbetat med fullmäktigemålet <i>Hållbar utveckling i hela Skåne</i> . Att bedöma måluppfyllelsen är därmed inte möjligt.
<i>- Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet</i>	<b>Uppfyllt</b>	Region Skåne intensifierade arbetet med att minska hyrberoendet under 2023. Ett hyrstopp med begränsning av inhyrning till endast kvällar, nätter och helger för sjuksköterskor, inklusive barnmorskor och röntgensjuksköterskor, infördes den 1 oktober 2023. Från den 15 januari 2024 infördes ett totalt hyrstopp för sjuksköterskor. Sedan dess har ingen inhyrning av sjuksköterskor skett. Kostnaden för inhyrning av sjuksköterskor har minskat med 296,2 miljoner kronor jämfört med motsvarande period 2023. Antalet anställda sjuksköterskor och barnmorskor har ökat sedan hyrstoppet infördes och var i december 2024 cirka 400 fler än i december 2023. Från 1 oktober 2024 infördes ett hyrstopp för ett antal läkarspecialiteter som inte identifierats som bristspecialiteter. Ett stopp för inhyrning av samtliga läkarspecialiteter inom

---

sjukhusförvaltningarna planeras träda i kraft 15 januari 2025.

Kompetensförsörjning är ett av de identifierade målen med omställningsarbetet. En övergripande inriktning är att integrera kompetensförsörjningsplan med verksamhetsplanering och budgetprocessen. Enligt den nya processen arbetade Region Skånes förvaltningar under 2024 fram en tvåårig kompetensförsörjningsplan för 2025. Från 2026 görs det sedan vart fjärde år. Under året har nya mallar, beskrivningar och stödmaterial tagits fram för förvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner. De nya mallarna syftar till att såväl underlätta en integrering med verksamhetsplanering och budgetprocessen som att möjliggöra ett mer strategiskt arbetssätt. Planeringen för framtagande av kompetensförsörjningsstrategi har påbörjats och strategin kommer arbetas fram under 2025.

Sommarjobb Unga är en av flera satsningar som görs för att stärka Region Skånes kompetensförsörjning. Projektet startade 2022 och drivs som ett nära samarbete mellan Regional utveckling, Koncernstab HR och Gemensam servicefunktion. Målet med projektet är att fler unga blir framtida medarbetare genom att visa upp Region Skåne som en attraktiv arbetsgivare och skapa intresse för Region Skånes yrken. Av de som varit sommarjobbare har 22 procent arbetat vidare i Region Skåne under andra anställningsformer. Som en ytterligare del av kompetensförsörjningsarbetet, arbetar Region Skåne med arbetsmarknadsinsatser för att skapa alternativa rekryteringsvägar in i organisationen för de grupper som står långt från arbetsmarknaden. Satsningarna benämns som introduktionsjobb och Vägen in. Under 2024 har 14 medarbetare nyanställts via satsningen introduktionsjobb.

Per den sista december 2024 hade Region Skåne 37 727 månadsavlönade medarbetare inom förvaltningsdriven verksamhet, en ökning med 608 medarbetare (+1,6 procent) jämfört med samma datum föregående år. Personalgrupperna som ökat mest i faktiska tal är sjuksköterskor, läkare specialistkompetens samt handläggare.

Under 2024 har olika tekniska lösningar utvecklats som skapar en bättre kandidatupplevelse och effektiviserar för chefer vid rekrytering. Under året breddinfördes och implementerades en automatiserad introduktionsprocess med syfte att utveckla, systematisera och digitalisera. Genom dessa flöden kan Region Skåne tillhandahålla en strukturerad och enhetlig introduktion för alla nyanställda medarbetare samtidigt som det ökar flexibiliteten och tillgängligheten. Det leder även till kostnadsbesparingar i form av att de nyanställda medarbetarna kommer i produktivt arbete

---

	<p>snabbare och cheferna sparar tid i minskad administration och förkortade ledtider.</p> <p>De skärpta reglerna kring dygnsvila har minskat korta vilotider mellan arbetspassen i takt med att reglerna har implementerats i verksamheterna under 2024. Reglerna om dygnsvila har påverkat verksamheter på olika sätt då schema har behövts förändras i förhållande till dygnsvilo-reglerna. Dygnsvilo-reglerna har följts upp i samverkan mellan fackliga organisationer, huvudskyddsombud och arbetsgivare. Implementeringen är genomförd till stor del men det finns fortsatta behov av uppföljning på förvaltnings- och verksamhetsnivå utifrån det operativa arbetet med arbetstidsförläggningen.</p> <p>Sjukfrånvaron minskade totalt med 0,1 procentenheter till 5,72 procent 2024 jämfört med 2023 (5,82 procent). Sjukfrånvaron hos kvinnor uppgick till 6,3 procent vilket var en minskning jämfört med 2023 (6,41 procent). Även sjukfrånvaron hos män minskade till 3,75 procent jämfört med 3,85 procent 2024.</p> <p>Den externa personalrörligheten, det vill säga andelen månadsavlönade som lämnar Region Skåne exklusive pensionsavgångar, har minskat med 1,4 procentenheter (2024: 13,4 %) och (2023: 14,8%) jämfört med föregående år.</p> <p>Kompetensplattformen är Region Skånes system för medarbetarsamtal, utvecklingsplaner och kompetensplanering. Plattformen kommer att ge chefer och ledning stöd i att planera och följa upp kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare. Region Skånes medarbetare kommer genom IT-verktyget att få en samlad bild av sin kompetens och vilka utvecklingsmöjligheter som finns inom yrket. Genom att synliggöra utvecklings- och karriärvägar stärks arbetsgivarens möjligheter att attrahera, behålla och ge utveckling för medarbetarna i enlighet med verksamheternas behov och mål. Från den 1 mars 2024 ska alla medarbetarsamtal dokumenteras i systemet. Under 2024 har totalt 17 173 medarbetarsamtal dokumenterats.</p>
Nämndens mål	<p><b>Uppfyllt</b></p> <p>Under 2024 har nämnden arbetat med fem insatsområden där var och en av insatsområdena innehåller ett flertal uppdrag. Insatsområdena är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare ska stärkas</li> <li>- Säkra en hållbar och långsiktig kompetensförsörjning</li> <li>- Attraktiv arbetsplats</li> <li>- Stöd medarbetarutveckling</li> <li>- Rätt använd kompetens</li> </ul> <p>I nämndens verksamhetsberättelse redovisas hur nämnden arbetat med insatsområdena. Några utav insatsområdena framgår under avsnittet <i>Attraktiv arbetsgivare och professionell verksamhet</i>.</p>

## Bedömning

**Sammanfattningsvis bedöms nämnden ha skött verksamheten på ett ändamålsenligt sätt. Bedömningen grundar sig på nedanstående.**

Nämnden har bedrivit verksamheten i enlighet med det ansvar och uppdrag som nämnden fått från regionfullmäktige i reglemente samt verksamhetsplan och budget. Vidare har nämnden löpande följt upp verksamheten och vidtagit åtgärder. Tillgänglig underlag visar att verksamheten har arbetat i den inriktning som anges i regionfullmäktiges övergripande mål och uppdrag. Flertalet insatsområden har utvecklats på ett positivt sätt under året. Vidare framgår inte av nämndens verksamhetsberättelse hur nämnden har arbetat med fullmäktigemålet *Tillgänglighet och kvalitet och Hållbar utveckling i hela Skåne* vilket medför att bedömning av måluppfyllelsen i sin helhet inte blir möjligt.

Identifierade förbättringsområden:

- ✓ Tillse att regionfullmäktiges mål bryts ned och arbetas mot

# Granskning av nämndens ekonomi

Nedan anges granskade delområden, bedömningar och iakttagelser för granskningsområdet *ekonomi*. Granskade delområden bedöms i förhållande till angivna revisionskriterier som uppfyllt (ingen eller mindre avvikelser), inte helt uppfyllt (avvikelser förekommer) eller inte uppfyllt (väsentliga avvikelser). Förbättringsområden anges vid avvikelser och avsnittet avslutas med en sammanfattande bedömning för granskningsområdet som helhet.

Upprättat internbudget	<b>Uppfyllt</b>	Nämnden har upprättat och beslutat om en internbudget på sammanträdet den 20 december 2023, som är i enlighet med angiven inriktning i Region Skånes verksamhetsplan och budget.
Genomfört uppföljning  <i>Nämnden har följt upp ekonomin i samband med:</i>	<b>Uppfyllt</b>	Nämnden har löpande följt upp verksamheten i samband med: Fördjupade månadsrapporter: <ul style="list-style-type: none"><li>- 2024-04-24 (per mars)</li><li>- 2024-06-09 (per maj)</li><li>- 2024-11-22 (per oktober)</li></ul> Verksamhetsberättelse 2024-10-02 (per delår) Verksamhetsberättelse 2025-03-05 (per helår)
Vidtagit åtgärder	<b>Uppfyllt</b>	Utfallet för verksamhetsåret 2024 uppgår till 6,15 miljoner kronor. Prognostiserat helårsresultat per oktober månad var 11 miljoner kronor. Av verksamhetsberättelsen framgår att överskottet består av flera delar. Vissa kostnader har blivit lägre än beräknat, bland annat för arbetsmarknadsinsatser och insatser för att stärka verksamhetsförlagd utbildning. Konflikten mellan Sveriges Kommuner och Regioner och Vårdförbundet under våren och sommaren har också påverkat förutsättningarna för genomförandet av vissa insatser med följd att medel inte kunnat nyttjas fullt ut.  Vidare anges i verksamhetsberättelsen att nämnden redovisar ett förväntat överskott till följd av lägre kostnader än beräknat varpå inga särskilda åtgärder krävs för att säkra en ekonomi i balans.
Måluppfyllelse RF mål <i>- en långsiktigt stark ekonomi</i>	<b>Uppfyllt</b>	Resultatet av nämndens verksamhet bedöms vara i enlighet med den inriktning som anges i regionfullmäktiges övergripande mål – En långsiktigt stark ekonomi. Det ekonomiska resultatet för året är 6,15 miljoner kronor.

## Bedömning

**Sammanfattningsvis bedöms nämnden ha skött verksamheten på ett utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Bedömningen grundar sig på nedanstående.**

Nämnden bedöms ha en tillfredsställande uppföljning av ekonomin och nämndens resultat för verksamhetsåret 2024 uppgår till 6,15 miljoner kronor och bedöms därmed vara i enlighet



med den inriktning som anges i regionfullmäktiges övergripande mål – En långsiktigt stark ekonomi.

# Granskning av räkenskaper

Redovisningsrevisionen har utförts av KPMG AB på uppdrag av revisorerna.

## Delårsbokslut

Baserat på den utförda granskningen gör KPMG bedömningen att:

- Periodens resultatutfall är 33,9 mnkr högre än budgeterat.
- Grundat på vår granskning har vi inte noterat några avvikelser som vi bedömt är av sådan väsentlighet att de behövts föras vidare till vår granskningsrapport för Region Skåne som en helhet.

## Årsbokslut

Baserat på den utförda granskningen gör KPMG bedömningen att:

- Periodens resultatutfall är 6 mnkr högre än budgeterat.
- Grundat på vår granskning har vi inte noterat några avvikelser som vi bedömt är av sådan väsentlighet att de behövts föras vidare till vår granskningsrapport för Region Skåne som en helhet.